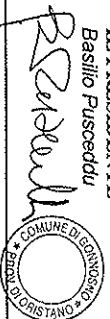
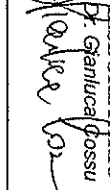


Letto e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Basilio Pusceddu



IL SEGRETARIO
Dr. Gianluca Cossu



Prot. n° 6833 del 24/11/11

Reg. n° 942 del 24/11/11

La presente deliberazione viene comunicata ai capi gruppo consiliari e affissa all'albo pretorio on line comunale.

IL SEGRETARIO

Dr. Gianluca Cossu

Gianluca Cossu



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio On Line, come prescritto dall'art. 32 comma 1 e 5 della Legge n. 69/2009 e dall'art. 124 del D.lgs. n. 267/2000 per quindici giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Dott.ssa Barbara Pusceddu

Barbara Pusceddu



La presente deliberazione, non soggetta a controllo di legittimità, è divenuta esecutiva a seguito di pubblicazione all'albo, per 10 giorni consecutivi (Art. 134, comma 3, D.lgs. n. 267/2000).

IL SEGRETARIO

NOTIFICA AGLI UFFICI INTERESSATI:

RESPONSABILI DEI SERVIZI:

- UFFICIO AMMINISTRATIVO N. reg. 442
- UFFICIO FINANZIARIO N. reg. 442
- UFFICIO TECNICO N. reg. 443
- UFFICIO ASSISTENTE SOCIALE N. reg. 444

IL NOTIFICATORE

Barbara Pusceddu



COMUNE DI GONNOSNO'
Provincia di Oristano

**Originale di deliberazione della
Giunta Comunale**

Num. Delib.: 95	OGGETTO: APPROVAZIONE	SISTEMA	DI
Data: 09/11/2011	VALUTAZIONE.		

L'anno duemilaundici, il giorno Nove del mese di Novembre, alle ore 12:15, nella sala delle adunanze del Comune, convocata dal Sindaco, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	PRESENTI	ASSENTI	SINDACO
PUSCEDDU BASILIO	X		ASSESSORE-VICE
PEIS IGNAZIO	X		SINDACO
PUSCEDDU ELENA		X	ASSESSORE
STERI IRMA	X		ASSESSORE
PIBIRI PAOLETTO		X	ASSESSORE

Partecipa il Segretario comunale Dr. Gianluca Cossu

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Acquisiti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi Amministrativo e Finanziario in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

Premesso che:

- ✓ con la Legge n. 15 del 04/03/2009 il Parlamento ha delegato il Governo ad avviare un processo di legislazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
 - ✓ il D.Lgs. n. 150/2009 di "Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubblica Amministrazioni" all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che «Le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance»;
 - ✓ l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
 - ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;
- Visse le Delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3 e 7 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, mentre l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all'esperimento delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto, risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduatorie della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.Lgs. n. 165/2001 rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di Legge, come esplicitati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 come sopra richiamato;

Visto il verbale di contrattazione dell'Ente relativo al recepimento dell'accordo siglato con le OO.SS. territoriali per l'adozione del sistema di valutazione e contrattazione del sistema premiante;

Dato atto che la delegazione trattante ha stabilito di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l'anno 2011 che la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segna le regole del sistema della "scala parametricale", destinando alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione;

Ritenuto opportuno approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di questo Ente, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di questo Ente, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 e allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di recepire quanto stabilito nel verbale di contrattazione dell'Ente n. 1 del 02/11/2011 nel quale si stabilisce di rinviare all'anno 2012 l'attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema di Valutazione, stabilendo che solo per l'anno 2011, in sede di prima applicazione del Sistema e visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segna le regole del sistema della "scala parametricale" destinando alla fascia di merito più alta tutti gli eventuali residui del budget di produttività che si dovessero creare dall'inserimento dei dipendenti nella II e III fascia in relazione al risultato conseguito in sede di valutazione;

Di demandare la valutazione delle performance individuali ai Responsabili P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla propria area, e all'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;

Di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza

Quindi stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di rendere la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.