



Comune di Gonnosno'

PROVINCIA DI ORISTANO

DECRETO DEL SINDACO N. 5 DEL 14.01.2019

OGGETTO:

Nomina responsabile area Tecnica

IL SINDACO

Visti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio n. 13 del 11/05/2006;
- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020, approvato da questo Ente con Deliberazione G.M. n. 21 del 13/02/2018, esecutiva;
- il D.lgs. 14 Marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 Maggio 2016, n. 97 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza correttivo della Legge 6 Novembre 2012, n. 190 e del Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

Richiamati:

- l'articolo 50, comma 10 del D.lgs. n. 267/2000 secondo cui <<Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali>>;
- l'art. 107 del D.lgs. n. 267/2000, in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;

Atteso che ai sensi dell'art. 109, comma 2 D.lgs. n. 267/2000, "nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione";

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 15/12/2016, "Approvazione dotazione organica. Fabbisogno del personale e programma triennale delle assunzioni 2017/2019", esecutiva, richiamata dalla Deliberazione della G.M. n. 54 del 28.07.2017 in tema di programmazione del fabbisogno di personale e programmazione assunzioni per gli anni 2018/2020, che articolano la macrostruttura dell'Ente in tre Aree:

1. Area Tecnica
2. Area Finanziaria – Amministrativa
3. Area Socio – assistenziale

Visti:

- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2012, modificato con atti di Giunta n. 60 del 14/09/2012 e n. 74 del 31/10/2012;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali;

Preso atto che:

- questo Comune è privo di personale di qualifica dirigenziale;
- al fine di garantire l'attuazione del principio di separazione tra le funzioni di indirizzo politico – amministrativo e quelle di gestione e la piena funzionalità alle articolazioni organizzative comunali è necessario procedere alla nomina dei Responsabili delle Aree come sopra indicate, individuandoli tra i dipendenti Comunali inquadrati nella categoria D, in possesso di professionalità, capacità e attitudini adeguate alle funzioni da svolgere;

Richiamati gli artt. 10 del C.C.N.L. del 1999 e 15 del CCNL 2016 - 2018, che riconoscono al personale inquadrato nella Categoria D incaricato delle posizioni organizzative una retribuzione di posizione e di risultato, quali componenti del trattamento economico accessorio;

Atteso che l'importo della retribuzione di posizione poteva variare da un minimo di €. 5.164,57 ad un massimo di €. 12.911,42 annue lorde per tredici mensilità, mentre quella di risultato poteva variare dal 10 al 25% dell'indennità di posizione, misure che l'attuale CCNL 2016 – 2018 ha rideterminato nei limiti minimo di €. 5.000,00 e massimo di 16.000,00 annui lordi, prevedendo inoltre sia destinata alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Dato atto che proprio il CCNL 2016 – 2018 all'art. 13, comma 3 prevede che *"gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;

Considerato che sono già state avviate le relazioni sindacali, trasmettendo nelle forme dell'informativa ai soggetti sindacali firmatari del CCNL e alla RSU, anche in vista di un'eventuale richiesta di confronto, i sistemi di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, nonché il sistema per la graduazione della posizione dei titolari di P.O. in funzione della determinazione della relativa indennità di posizione.

Ritenuto dover rinnovare, nelle more della definizione del percorso di adozione dei predetti sistemi di performance e di graduazione delle responsabilità, gli incarichi di posizione organizzativa scaduti il 31.12.2018, ciò al fine di consentire il regolare funzionamento dell'attività amministrativa e gestionale dell'ente;

Richiamato in particolare il Decreto sindacale n. 7 del 05.09.2018, di conferimento dell'incarico di responsabile dell'area Tecnica al geom. Steri Giorgio, cat C, p.e. C2;

Considerato che la nuova disciplina contenuta nel recente CCNL, relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018, contiene una disciplina specifica sul conferimento degli incarichi di posizione organizzativa a dipendenti di categoria C, individuando i relativi presupposti per il conferimento della posizione, senza dover preliminarmente assegnare le relative mansioni superiori della categoria D;

Richiamato, pertanto, l'attuale CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018, siglato il giorno 21 Maggio 2018 ed in particolare:

- art. 13, rubricato **Area delle posizioni organizzative**, che al comma 2 dispone: *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:
a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;
b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C”*;
- art 17, rubricato **Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative**, che al comma 3 prevede che *“In deroga a quanto previsto dall’art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”*;
- art. 17, comma 4, che dispone *“I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell’incarico conferito”*.

Rilevato che la situazione organizzativa del comune di Gonnosnò, conseguente al collocamento a riposo del Responsabile dell’area Tecnica, cat. D dal 01.03.2018, è proprio quella contemplata dal citato comma 3 dell’art 17 CCNL 2018-2020, ossia ipotesi in cui *la cui dotazione organica preveda posti di categoria D (...) e pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste*, non avendo, infatti, i Responsabili dell’area Amministrativa e Contabile, né dell’area Sociale, le competenze per poter ricoprire il ruolo di responsabile dell’area Tecnica;

Considerato quindi di poter garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali conferendo, in via eccezionale e temporanea, l’incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Rilevato che il geom. Steri Giorgio, risorsa di cat. C incardinata nell’area Tecnica, ha dimostrato nel corso degli anni di essere idoneo al disimpegno delle mansioni, anche superiori alla propria categoria di appartenenza, afferenti al settore di appartenenza;

Visto quanto previsto dal citato Decreto n. 7 del 05.09.2018, nella parte in cui disponeva l’eventualità di una eventuale reiterazione *giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale della categoria D*;

Ribadito, pertanto, che ci si intende avvalere nuovamente della particolare facoltà di cui al citato comma 3 dell’art.17, attribuendo al geom. Steri Giorgio l’incarico ad interim di posizione organizzativa area Tecnica, sempre nei limiti scolpiti dal successivo comma 4 del predetto articolo sopra citato;

Richiamato sul punto il comma 4 del citato art. 17 CCNL 2016 - 2018, che dispone *“I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l’acquisizione di personale della categoria D. (omissis);*

Osservato come le procedure per la sostituzione del posto vacante, volte all’acquisizione di personale della categoria D, profilo Tecnico, siano state avviate attraverso la trasmissione (prot. n.

295 del 11.01.2019) alle amministrazioni competenti dell'avviso di mobilità obbligatoria ex art 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 15 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 – 2018, che in merito alla **Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**, al comma 3 dispone che *“Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità”* disponendo al comma 4 che *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Ritenuto opportuno, per quanto sopra enunciato e sulla base delle norme contrattuali richiamate, attribuire espressamente al **Sig. Steri Giorgio dipendente inquadrato nella categoria C, le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Gonnosnò** di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii, **per il periodo necessario** all'adozione dei nuovi sistemi di performance e di graduazione delle responsabilità, cui seguirà l'adozione dei nuovi decreti di conferimento degli incarichi di P.O. sulla base dei nuovi criteri adottati, così come previsto dagli artt. 13, comma 4 e 14, comma 1 del CCNL 2016 – 2018 e sempre fino alla assunzione della figura professionale di istruttore direttivo, profilo Tecnico, cat. D, essendo già avviata la relativa procedura di acquisizione;

Dato atto che rientrano tra le competenze del Sig. Steri Giorgio le seguenti materie, come meglio specificate nel Piano Esecutivo di Gestione

- Gestione locali comunali;
- Gestione cantieri comunali;
- Gestione automezzi;
- Gestione del territorio;
- Sicurezza sul lavoro;
- Tutela dell'Ambiente;
- Opere di urbanizzazione;
- Gestione Ufficio Tecnico;
- Lavori pubblici/progettazione;
- Edilizia privata;
- Protezione civile;

Ritenuto di attribuire al Sig. Steri Giorgio, Responsabile dell'Area Tecnica, **l'indennità di posizione annuale di € 7.764,45**, confermando quanto già contenuto nel Decreto sindacale n. 19 del 27.11.2018, da liquidare mensilmente in 13 mensilità;

DECRETA

Di conferire, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 50, comma 10 del D.lgs. n. 267/2000 **le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Gonnosnò al Sig. Steri Giorgio, dipendente inquadrato nella categoria C**, di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. relativamente alle materie indicate in premessa, **per il periodo necessario** all'adozione dei nuovi sistemi di performance e di graduazione delle responsabilità, cui seguirà l'adozione dei nuovi decreti di conferimento degli incarichi di P.O. sulla base dei nuovi criteri adottati, così come previsto dagli artt. 13, comma 4 e 14, comma 1 del CCNL 2016 – 2018 e sempre fino alla

assunzione della figura professionale di istruttore direttivo, profilo Tecnico, cat. D, essendo già avviata la relativa procedura di acquisizione;

Di attribuire al geometra Steri Giorgio, Responsabile dell'area Tecnica:

- l'indennità di posizione annuale di €. **7.764,45**, da liquidare mensilmente in 13 mensilità con decorrenza dal 01/01/2019;

Di dare atto che con i prossimi decreti da adottarsi ai sensi dell'art 14, comma I, del CCNL 2016 – 2018 verrà anche stabilita la quota percentuale da attribuirsi a titolo di indennità di risultato;

Al fine di assicurare la sostituzione del Responsabile dell'Area Tecnica in caso di assenza o impedimento, si affida la supplenza al Responsabile del Servizio Finanziario – Amministrativo, e in subordine, al Responsabile del Servizio Sociale.

In caso di assenza o impedimento di tutti i Responsabili di Servizio gli stessi verranno sostituiti dal Segretario Comunale.

Il presente provvedimento viene affisso all'Albo Pretorio On line per n. 20 giorni e notificato personalmente al Sig. Steri Giorgio, alla Sig.ra Casula Dina, alla Sig.ra Piras Graziella e al Segretario Comunale.

Il presente Decreto sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Ente alla Sezione Amministrazione Trasparente.

Il Sindaco
F.to :

Il Segretario Comunale
F.to : FULGHESU FABIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N_____ del Registro Pubblicazioni

Il presente decreto è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 14/01/2019 al 03/02/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI GONNOSNO', lì

Il Segretario Comunale
F.to:FULGHESU FABIO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, _____

Il Segretario Comunale
FULGHESU FABIO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
FULGHESU FABIO