



Originale

COMUNE DI GONNOSNO'
PROVINCIA DI ORISTANO

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 28 DEL 31/12/2019

OGGETTO: Oggetto:APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2019.

L'anno duemiladiciannove del mese di dicembre del giorno trentuno nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Viste:

- la delibera di consiglio n. 11 del 18/04/2019 di approvazione del DUP 2019/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 18.04.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021 esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 10/05/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio 2019/2021, assegnazione delle dotazioni finanziarie;

Ritenuta la propria competenza in forza del Decreto sindacale n. 8 del 20/05/2019;

Richiamato l'art. 16 del CCNL 2016 – 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali, che reca la disciplina generale in materia di progressioni economiche all'interno della categoria;

Richiamata la Deliberazione n. 79 del 18.12.2019 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo parte normativa 2019-2021 e CCDI parte economica anno 2019, eseguibile

Visti, in particolare,

- il contratto collettivo decentrato integrativo di parte normativa 2019 – 2021, sottoscritto in via definitiva in data 19.12.2019, che disciplina i criteri generali in materia di progressioni economiche, nonché l'allegato A e B del medesimo, relativi alla definizione delle procedure da adottarsi per le progressioni economiche all'interno delle categorie e la relativa scheda di valutazione;
- il CCDI di parte economica per l'anno 2019, sottoscritto anch'esso in via definitiva in data 19.12.2019, il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate a nuove progressioni economiche orizzontali.

Dato atto che nell'ambito del suddetto accordo definitivo le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2019 sono pari ad € 3.880,00;

Visto l'avviso, pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dal 19/12/2019 al 24/12/2019 avente ad oggetto: "Avviso di selezione per progressioni economiche orizzontali

all'interno della categoria con decorrenza 01/01/2019", approvato con determinazione del responsabile del servizio del Personale n. 26 del 19/12/2019;

Dato atto che entro le ore 10:00 del 24/12/2019, termine di scadenza per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura, sono pervenute al protocollo comunale n. 4 domande da parte di altrettanti dipendenti, e precisamente:

- Prot. n. 7068 del 23/12/2019 a nome di Steri Giorgio;
- Prot. n. 7070 del 23/12/2019 a nome di Turnu Giorgio;
- Prot. n. 7084 del 24/12/2019 a nome di Lavra Ignazia;
- Prot. n. 7090 del 24/12/2019 a nome di Pusceddu Barbara;

Considerato che per l'attuazione della predetta selezione ed in relazione ai criteri di valutazione definiti nel vigente CCDI, si è proceduto alla compilazione della scheda individuale (**All. B** CCDI normativo 2019 – 2021) per ciascuno dei dipendenti suddetti, contenente i dati relativi a:

- media delle valutazioni conseguite nelle schede di valutazione del triennio 2016, 2017 e 2018;

Visto l'art. 8 dell'allegato A) del CCDI 2019/2021 che recita: *la graduatoria viene portata a conoscenza dei singoli richiedenti da parte del servizio personale e diventa definitiva dopo 10 giorni dalla comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al servizio personale e al Segretario comunale, entro detto termine (10 giorni). Nei successivi 10 giorni il Segretario Comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.*

Ribadito che in base agli accordi contrattuali di parte normativa ed economica sopra citati è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 ai dipendenti che hanno fatto richiesta, in ordine di graduatoria da compilarli secondo il punteggio decrescente, nel rispetto del doppio limite del budget di € 3.880,00 e della percentuale del 40 % dei dipendenti dell'ente;

Dato atto che in seguito all'applicazione del criterio di cui al punto 6 dell'allegato A al CCDI 2019 - 2021, ossia *le risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure* è stata stilata la seguente graduatoria in ordine decrescente:

- 1) Steri Giorgio punti 95,15
- 2) Pusceddu Barbara punti 95,00
- 3) Lavra ignazia punti 95,00
- 4) Turnu Giorgio 94,20

Dato atto, altresì, che la suddetta graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale per 15 giorni consecutivi e nel link "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Personale - Contrattazione integrativa", per permettere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti interessati;

Visto il Regolamento comunale di contabilità armonizzato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 in data 19.02.2016 e successive modificazioni;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 di approvazione del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare la graduatoria relativa alla procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali come sotto riportata:

- 1) Steri Giorgio punti 95,15
- 2) Pusceddu Barbara punti 95,00
- 3) Lavra Ignazia punti 95,00
- 4) Turnu Giorgio 94,20

Di dare atto che la predetta graduatoria risulta dall'applicazione del criterio di cui al punto 6 dell'allegato A al CCDI 2019 - 2021, ossia *le risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure.*

Di dare atto, altresì, che in applicazione degli accordi contrattuali sottoscritti in data 19.12.2019 il riconoscimento della progressione economica potrà essere riconosciuta nel rispetto del doppio limite costituito dal budget di € 3.880,00 e della percentuale del 40 % dei dipendenti dell'ente, con arrotondamento all'unità superiore, ossia n. 3 unità.

Di attribuire, pertanto, ai dipendenti utilmente collocati nella graduatoria di cui sopra, segnatamente nelle prime tre posizioni, sigg. Steri Giorgio, Pusceddu Barbara e Lavra Ignazia, la progressione economica orizzontale a far data dal giorno 01.01.2019, secondo la sotto riportata graduatoria:

- 1) Steri Giorgio - punti 95,15 – progressione da C2 a C3 - costo annuo € 580,56 + 13[^] mensilità
- 2) Pusceddu Barbara - punti 95,00 - progressione da C1 a C2 – costo annuo € 485,19 + 13[^] mensilità
- 3) Lavra Ignazia - punti 95,00 - progressione da C3 a C4 – costo annuo €. 676,29 + 13[^] mensilità

Di pubblicare la predetta graduatoria nel sito del Comune di Gonnosnò, all'Albo pretorio on line con valore di notifica per tutti i partecipanti, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente.

Di dare atto che la graduatoria diverrà definitiva una volta trascorsi dieci giorni dalla comunicazione senza che siano intervenute istanze di riesame da parte degli interessati.

Di dare atto che la spesa annuale derivante dal presente atto ammonta a complessivi € 1.887,21 cui si farà fronte con le risorse allocate presso i capitoli relativi al pagamento stipendi e oneri riflessi dei rispettivi dipendenti. Per quanto riguarda l'esercizio 2019 al cap. 780/2/1.

Di dare atto che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente, costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge.

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e alla correttezza dell'azione amministrativa, attraverso il parere favorevole reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile Area Economico-Finanziaria per i rispettivi provvedimenti di competenza

Di dare atto che la documentazione relativa all'inquadramento ed al procedimento di valutazione, è depositata presso l'Ufficio personale affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dina Casula

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Comune di Gonnosno', lì 31/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Casula Dina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 31/12/2019 al 15/01/2020.N.reg. 1308

COMUNE DI GONNOSNO', lì 31/12/2019

Il Responsabile della Pubblicazione