

COMUNE DI GONNOSNO'
Provincia di Oristano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO**

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2019

sottoscritto in data 19/12/2019



Three handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom right of the page. The signatures are stylized and appear to be in blue ink.

Il giorno diciannove del mese di Dicembre dell'anno 2019 presso la sede del Comune di GONNOSNO' a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSNO' per l'annualità 2019, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Fabio Fulghesu – Segretario Comunale - PRESENTE

Dina Casula Responsabile ufficio Finanziario/Amministrativo - PRESENTE

Steri Giorgio Responsabile Servizio Tecnico – PRESENTE

Piras Graziella Responsabile Servizio socio/assistenziale - PRESENTE

R.S.U,

Sig. Ignazia Lavra - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP ASSENTE

CGIL - ASSENTE

UIL - ASSENTE

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019.



Handwritten signatures in blue ink, including a stylized signature on the left, a signature in the center, and a signature on the right.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019 – Estensione contratto c.d. ponte

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Richiamata la deliberazione di G. M. n. 57 del 21/06/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte datoriale pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Preso atto che a seguito delle votazioni tenutesi il 17-18-19 aprile 2018 è stata eletta R.S.U. la sig. Ignazia Lavra;

Considerato che questo comune è dotato di Nucleo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 72 del 22.11.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l'anno 2019, indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa*, con la quale Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende in questa sede interamente richiamata;

Vista, altresì, la deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 06.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del CCDI parte economica 2019. Integrazione delibera di G.C. n. 72 del 22.11.2019*;

Vista la determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 23 del 04/12/2019 con cui è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2019

Preso Atto che il fondo per l'anno 2019 ammonta complessivamente a € 31.827,09 di cui € 17.185,09 di risorse stabili ed € 14.642,00 di risorse variabili

Rilevato pertanto che le risorse stabili disponibili alla contrattazione (detratte le progressioni economiche, l'indennità di comparto ed ex led) ammontano a euro 6.139,96 e le risorse disponibili variabili ammontano a euro 1.500,00;

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. In considerazione della odierna sottoscrizione del CCDI normativo 2019 – 2021, le parti concordano di ancorare la presente preintesa di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo in fase di approvazione.
2. Resta inteso che le disposizioni dell'approvando contratto normativo inerenti i criteri di distribuzione della performance sono da ritenersi immediatamente applicabili, anche alla luce di quanto dispone il CCNL di comparto 2016 -2018.
3. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.



12.12.2019
[Signature]

[Signature]

4. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2019, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.
5. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente in data 28/12/ 2015 (d'ora in avanti "CCI 2015-2017"), in data 28/12/2016 ("CCI 2016") e in data 27/12/2017 ("CCI 2017"), in data 31/12/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 31.827,08 di cui € 17.231,91 di parte stabile e € 14.642,00 di parte variabile.
2. Le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Progressioni orizzontali: Somma destinata al finanziamento delle progressioni	€ 3.880,00
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 ex novo	0
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2015 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 dell'area tecnica L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori Art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo	€ 330,00



12. L. 9/10/18

comunale: € 1,50 giornaliero per 220 giorni di effettivo esercizio	
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	Ind. Servizio stato civile e anagrafe € 300,00
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Dipendenti interessati: 1. Operaio 2. Resp. Anagrafe Stato civile 3. Agente P.L.	 330,00 150,00 150,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	 € 2.169,96
Specifiche Responsabilità ex art. 36 ccnl 2004 (modifica art. 17 lett. F)	
Progetto obiettivo ex art. 15 comma 2	0



3. Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, ivi compresa quota stanziata per le progressioni orizzontali, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Handwritten signature: L. L. [unclear]

Handwritten signature: [unclear]

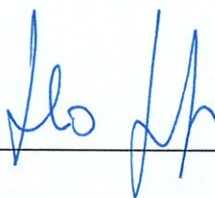
Articolo 3
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, intendono innanzitutto realizzare l'allineamento della contrattazione integrativa di parte normativa ed economica che potrà aversi a partire dal 2020.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

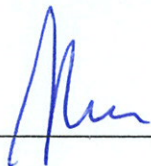
Presidente Dott. Fabio Fulghesu PRESENTE





Componenti

Casula Dina Responsabile Servizio Amm.tivo – Finanziario PRESENTE



Steri Giorgio Responsabile Servizio Tecnico - PRESENTE

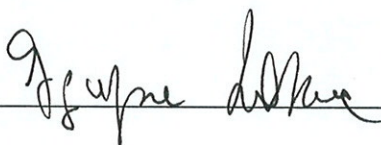


Piras Graziella Responsabile Servizio socio culturale – PRESENTE



R.S.U,

Sig. Ignazia Lavra PRESENTE -



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP ASSENTE

CGIL ASSENTE

UIL ASSENTE