



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO' ANNI 2020 - 2022

Fonti Normative

- Legge n. 125 del 10.04.1991, “Azioni per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.
- D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, “Testo Unico sull’ordinamento degli Enti Locali”.
- Art. 7, 54 e 57 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”
- D. Lgs. n. 198 del 1.04.2006, “Codice delle Pari opportunità”
- Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE Direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le Pari Opportunità, “Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”
- D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 “Attuazione dell’art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”
- D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- Art. 21 della Legge n. 183 del 4 novembre 2010, “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”.
- Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Premessa

Il presente Piano di azioni positive costituisce un aggiornamento del Piano adottato per il triennio 2017-2019 in una visione di continuità e di completamento, ed è rivolto a promuovere nell’ambito del comune di Gonnosnò l’attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità intesi come strumento per una migliore conciliazione tra vita privata e lavoro, per un maggior benessere lavorativo, oltre che per la prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione.



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO' ANNI 2020 - 2022

Il piano è adottato in virtù di quanto previsto dall'art. 48 del Decreto Legislativo, 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) secondo cui "le amministrazioni dello Stato (...), predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne."

Il piano ha durata triennale e individua "azioni positive" definite, ai sensi dell'art. 42 del citato Codice delle Pari Opportunità, come "misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e a realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro".

Si tratta di misure che, in deroga al principio di uguaglianza formale, hanno l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità.

Tali misure sono di carattere speciale in quanto specifiche e ben definite, ed in quanto intervengono in un determinato contesto al fine di eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta. Allo stesso tempo si tratta di misure temporanee in quanto necessarie fin tanto che si rilevi una disparità di trattamento.

La strategia sottesa alle azioni positive è rivolta a rimuovere quei fattori che direttamente o indirettamente determinano situazioni di squilibrio in termini di opportunità e consiste nell'introduzione di meccanismi che pongano rimedio agli effetti sfavorevoli di queste dinamiche, compensando gli svantaggi e consentendo concretamente l'accesso ai diritti.

La presente pianificazione a sostegno delle pari opportunità è altresì collegata al ciclo di gestione della performance di cui al d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Quest'ultima normativa, infatti, richiama i principi espressi dalla disciplina in tema di pari opportunità, e prevede, in particolare, che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa tenga conto, tra l'altro, del raggiungimento degli obiettivi di promozione delle pari opportunità. Viene stabilito il principio, pertanto, che un'amministrazione è tanto più performante quanto più riesce a realizzare il benessere dei propri dipendenti.

Questa correlazione tra benessere del personale, parità di opportunità e performance della pubblica amministrazione, è peraltro ripresa dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, adottata in data 23 maggio 2007 nella quale si afferma che "valorizzare le differenze è un fattore di qualità dell'azione amministrativa: attuare le pari opportunità significa ...rispondere con più efficacia ed efficienza ai bisogni delle cittadine e dei cittadini".

Obiettivi generali del Piano



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO' ANNI 2020 - 2022

Con il Piano triennale delle azioni positive 2020/2022, il Comune di Gonnosnò intende dare continuità alle politiche già avviate negli anni precedenti, favorendo ed implementando l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale tra uomini e donne e che tengano conto anche delle necessità di conciliare responsabilità familiari, personali e professionali delle dipendenti e dei dipendenti con particolare riferimento a:

1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrono possibilità di crescita e miglioramento;

2. all'orario di lavoro, alle politiche conciliazione tra responsabilità famigliari, personali e professionali, attraverso lo studio di azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'Ente, ponendo al centro dell'attenzione la persona e armonizzando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti;

3. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro ed alla promozione di azioni mirate a favorire migliori condizioni di lavoro e di benessere dei lavoratori

Realtà organizzativa dell'Ente

Il Piano Triennale delle Azioni Positive tiene conto della struttura organizzativa dell'Ente e, considerata la sua valenza triennale, volge anche lo sguardo a possibili scenari futuri che possano interessare la composizione delle risorse umane in forza all'Ente.

Attualmente, l'analisi della situazione del personale dipendente in servizio alla data del 31 Dicembre 2019 è la seguente:

PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

Area	Categoria	Uomini	Donne	Totale
Tecnica	D1 ¹	-	-	2
	C2	1	0	
	B1	1	0	
	B3 ²	-	-	

¹ Posto a tempo parziale 18 ore. Da assumere con concorso pubblico

² Posto a tempo parziale 25 ore. Da assumere con concorso pubblico



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

Finanziaria Amministrativa Vigilanza	D3	0	1	4
	C3	0	1	
	C1	0	1	
	C1	0	1	
Sociale	D2	0	1	1
Totale				7

PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO

Area	Categoria	Uomini	Donne	Totale
				0

TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA:

Donne: 2

Uomini: 1 (Cat. C, in attesa della assunzione della cat D)

SEGRETARIO COMUNALE: (in Convenzione con i Comuni di Pauli Arbarei e Turri)

Uomini: 1

Donne: 0

Dall'analisi dei dati relativi all'organico non si rileva alcun divario tra i generi: dunque non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile ex art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006.



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

AZIONI POSITIVE.

Obiettivi generali

L'obiettivo generale del Piano Triennale delle Azioni Positive è la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. L'evoluzione del quadro normativo impone in primis di dare esecuzione a quanto previsto dall'articolo 21 della Legge n. 183/2010 ("Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche"), costituendo all'interno dell'Ente un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

L'istituzione del C.U.G. era già stata prevista ed attuata nel corso del Piano 2013/2015 attraverso Deliberazione di G.M. 84/2014 e Determinazione del Segretario Comunale 1/2014, alle quali avevano fatto seguito le note prot. 5687, 5688 del 2014, senza che però si sia riusciti ad addivenire al completamento dell'iter di formazione del Comitato medesimo.

Nel corso del triennio 2017/2019 non si è proceduto ad un aggiornamento di siffatta deliberazione di G.M al fine di individuare il presidente del CUG e quindi allo stato attuale il C.U.G. non risulta ancora istituito. E' doveroso, quindi, provvedere alla sua istituzione quanto prima.

Pertanto, gli obiettivi generali possono continuare ad essere declinati nei termini che seguono:

Obiettivo	Azioni
Individuazione componenti CUG e loro nomina	Individuazione componenti CUG e loro nomina
Formazione in tema di pari opportunità, discriminazione e benessere organizzativo	Percorso formativo per componenti CUG



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

Promuovere cultura pari opportunità e benessere organizzativo	<ol style="list-style-type: none">1) Pubblicazione/diffusione Piano Azioni Positive nel sito istituzionale dell'Ente2) Diffusione nel sito istituzionale dell'Ente di informazioni su pari opportunità, benessere organizzativo, CUG, Consigliera Pari Opportunità3) Raccolta osservazioni, suggerimenti dei dipendenti comunali4) Formazione/aggiornamento del personale in materia di pari opportunità e discriminazioni5) Pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro con espressa previsione di tale principio nei bandi di selezione predisposti da questo Ente
Monitoraggio e raccolta dati in attuazione della Direttiva del 23/05/2007 del Ministro per la P.A. e l'innovazione e pari opportunità	Adesione a rilevazione annuale predisposta da Dipartimento Funzione Pubblica (termine 20 Febbraio di ogni anno)
Monitoraggio organico distinto per genere su richiesta del CUG	Analisi situazione personale in servizio distinta per categoria e genere
Tutela benessere. Indagine su benessere organizzativo e stress da lavoro	<ol style="list-style-type: none">1) Questionario da sottoporre a dipendenti2) Individuazione e attuazione azioni correttive



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

Tutela lavoratori/lavoratrici nell'ambiente di lavoro	Azioni contro eventuali molestie sessuali, mobbing, straining (stress forzato sul posto di lavoro), discriminazioni tramite: 1) CUG 2) Interventi e progetti idonei a prevenire/rimuovere situazioni di discriminazioni, violenze sessuali, morali, psicologiche, mobbing, straining
Conciliazione fra vita lavorativa e vita privata	Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro.

Obiettivi specifici

Nel corso del triennio 2020-2022 il Comune di Gonnosnò intende continuare nel perseguire un programma di Azioni Positive teso ai seguenti tre obiettivi specifici:

- Obiettivo 1: Formazione e aggiornamento.
- Obiettivo 2: Orario di lavoro e politiche di conciliazione tra lavoro professionale e vita familiare.
- Obiettivo 3: Informazione e benessere organizzativo



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

Obiettivo 1	
Titolo	Formazione e aggiornamento
Destinatari	Tutti i dipendenti dell'ente
Finanziamenti	Risorse dell'Ente annualmente impegnate negli appositi capitoli di bilancio necessarie alla formazione del personale, compatibilmente con i vincoli imposti dalla legge.
Azioni	Anzitutto i percorsi formativi dovranno essere, ove possibile, organizzati in orari compatibili con quelli delle lavoratrici e lavoratori part-time, ove presenti. In particolare, le iniziative formative proposte, oltre a quelle generali che interessano tutti i dipendenti (v. anticorruzione), dovranno avere il carattere della specificità in base alle effettive esigenze del personale attraverso il coinvolgimento anche dei Dirigenti / Responsabili dei Servizi
Finalità	Migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la gratificazione e la valorizzazione delle capacità professionali delle lavoratrici e lavoratori.
Tempi di realizzazione	Le iniziative formative verranno realizzate annualmente compatibilmente con la disponibilità delle risorse finanziarie necessarie, anche in collaborazione con l'unione dei Comuni dell'Alta Marmilla.
Soggetti coinvolti	Responsabili - Segretario Comunale - RSPP



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022

Obiettivo 2	
Titolo	Orario di lavoro e politiche di conciliazione tra lavoro professionale e vita familiare
Destinatari	Tutti i dipendenti dell'ente
Finanziamenti	Risorse dell'Ente
Azioni	<p>Considerata l'introduzione della flessibilità in entrata ed in uscita nel CCDI di parte normativa 2019 – 2021, dovrà continuarsi a valutare, ricorrendone i presupposti:</p> <ol style="list-style-type: none">1. La concessione del part-time legato a motivi familiari, in particolar modo per la gestione dei figli in età pre-scolare e scolare e per l'assistenza a familiari in particolari condizioni psico-fisiche;2. Assicurare, durante il primo di anno di vita del figlio, ai dipendenti impiegati che usufruiscono dei riposi giornalieri di cui agli artt. 39 e 40 del D.Lgs. n. 151/2001(allattamento) la possibilità, di articolare l'orario di lavoro effettuando ore 7.12 su 5 giorni, senza i dovuti rientri pomeridiani;3. Il Servizio Umane provvederà a raccogliere ed aggiornare le informazioni e la normativa riferita ai permessi relativi all'orario di lavoro per favorirne la conoscenza e la fruizione da parte di tutti i dipendenti;4. Prevedere agevolazioni per l'utilizzo al meglio delle ferie a favore di persone che rientrano in servizio dopo una maternità, e/o dopo assenze prolungate per congedo parentale, anche per poter permettere rientri anticipati;5. Sperimentazione del telelavoro per le dipendenti madri dopo il periodo di astensione obbligatoria post-parto. Eventuale adozione di apposito Regolamento. Ciò permetterebbe, per un periodo limitato, di continuare l'attività lavorativa dopo il parto, mantenendo il



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO'
ANNI 2020 - 2022**

	rapporto con la prole e fruendo comunque di un emolumento stipendiale non decurtato Nello stesso tempo si garantirà all'Amministrazione la continuità nella funzionalità del servizio;
Finalità	Si intende favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiare e professionali attraverso azioni che prendono in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. In particolare, ci si impegna a: - garantire le esigenze dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di tempi più flessibili; - Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro
Tempi di realizzazione	Al verificarsi delle situazioni
Soggetti coinvolti	Servizio Risorse Umane

Obiettivo 3	
Titolo	Informazione e benessere organizzativo
Destinatari	Tutti i dipendenti dell'ente
Finanziamenti	Non comporta oneri di spesa
Azioni	1. Informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sulle tematiche relative alle pari opportunità e di genere tramite pubblicazioni sul sito intranet dedicato alle Pari Opportunità.



COMUNE DI GONNOSNÒ
PROVINCIA DI ORISTANO
Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNÒ
P.E.C.: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it
☐ 0783/931678 ☐ 0783/931679

**PIANO DI AZIONI POSITIVE DEL COMUNE DI GONNOSNO’
ANNI 2020 - 2022**

	<p>2. Informazione ai cittadini attraverso la pubblicazione di normative, di disposizioni e novità sul tema delle pari opportunità, nonché del presente Piano delle Azioni Positive.</p> <p>3. Creazione di uno spazio web dedicato al CUG all’interno del sito del Comune che preveda una sezione informativa con accesso dall’esterno (allo scopo di garantire trasparenza e diffusione alle attività implementate dal CUG all’interno dell’organizzazione del lavoro);</p>
Finalità	<p>Promozione e diffusione delle tematiche riguardanti i temi delle pari opportunità. In particolare, analisi del clima organizzativo interno per favorire migliori condizioni di lavoro e di benessere dei lavoratori al fine di:</p> <ul style="list-style-type: none">- aumentare la consapevolezza del personale dipendente sulla tematica delle pari opportunità e di genere, del contrasto a tutte le discriminazioni, ivi compresi i fenomeni di mobbing, vessazioni, molestie sessuali e non.- favorire il senso di appartenenza all’ente, la motivazione al lavoro, il coinvolgimento verso un progetto comune, promuovendo un’indagine conoscitiva che, utilizzando adeguati indicatori di “benessere” e “malessere”, consenta al personale di esprimere la sua valutazione rispetto al contesto lavorativo.
Tempi di realizzazione	Aggiornamento continuo sulla normativa
Soggetti coinvolti	CUG – Servizio Risorse Umane

Il presente Piano ha durata triennale. Sarà pubblicato all’Albo On Line e nel sito istituzionale dell’Ente in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini.

Sarà inoltre cura dell’Ente trasmettere il presente Piano all’Assessorato competente della Provincia di Oristano, alla Consigliera di Parità e al Comitato Unico di Garanzia una volta nominato.