

COMUNE DI GONNOSNO'
Provincia di Oristano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO**

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2020

sottoscritta in data 30/12/2020



Handwritten signatures and initials in black ink, including a signature that appears to be "M. L.", another signature, and the initials "L.M.L." and "C.M.".

Il giorno trenta del mese di Dicembre dell'anno 2020 presso la sede del Comune di GONNOSNO' a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di GONNOSNO' per l'annualità 2020, le parti negoziali composte da:

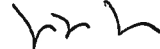
Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Luigi Pirisi – Segretario Comunale - PRESENTE

Dina Casula Responsabile ufficio Finanziario/Amministrativo - PRESENTE

Steri Giorgio Responsabile Servizio Tecnico –

Piras Graziella Responsabile Servizio socio/assistenziale -



R.S.U,

Sig. Ignazia Lavra - PRESENTE



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP RAPPRESENTANTE TERR.LE PRESENTE

CGIL - ASSENTE

UIL - ASSENTE



Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2020.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020 – Estensione contratto c.d. ponte

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

Richiamata la deliberazione di G. M. n. 57 del 21/06/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte datoriale pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Preso atto che a seguito delle votazioni tenutesi il 17-18-19 aprile 2018 è stata eletta R.S.U. la sig. Ignazia Lavra;

Considerato che questo comune è dotato di Nucleo di Valutazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 55 del 16/09/2020, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: *Personale non dirigente, fondo risorse decentrate per l'anno 2020, indirizzi per la costituzione, direttive per la contrattazione decentrata integrativa*, con la quale Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende in questa sede interamente richiamata;

Vista la determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 18 del 17/09/2020 con cui è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2020

Preso Atto che il fondo per l'anno 2020 ammonta complessivamente a € 29.344,33 di cui € 17.185,09 di risorse stabili ed € 12.159,24 di risorse variabili

Rilevato pertanto che le risorse stabili disponibili alla contrattazione (detratte le progressioni economiche, l'indennità di comparto ed ex led) ammontano a **euro 4.741,84** e le risorse disponibili variabili ammontano a euro 1.500,00 per complessive € 6.241,84;

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. In considerazione della odierna sottoscrizione del CCDI normativo 2019 – 2021, le parti concordano di ancorare la presente preintesa di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo in fase di approvazione.
2. Resta inteso che le disposizioni dell'approvando contratto normativo inerenti i criteri di distribuzione della performance sono da ritenersi immediatamente applicabili, anche alla luce di quanto dispone il CCNL di comparto 2016 -2018.
3. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
4. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di



performance individuale, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2020 in € 29.344,33 di cui € 17.175,09 di parte stabile e € 12.159,24 di parte variabile.
2. Le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Progressioni orizzontali: Somma destinata al finanziamento delle progressioni	
Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003 ex novo	0
Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro i primi mesi del 2015 unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 dell'area tecnica L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità	€ 330,00
Indennità di Maneggio Valori Art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliera per 220 giorni di effettivo esercizio	€ 330,00
Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla	Ind. Servizio stato civile e anagrafe € 300,00

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
222
[Handwritten signature]



individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato	
Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e): Dipendenti interessati: 1. Operaio 2. Resp. Anagrafe Stato civile 3. Agente P.L.	 330,00 330,00 330,00
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;	 € 4.291,84
Specifiche Responsabilità ex art. 36 ccnl 2004 (modifica art. 17 lett. F)	0
Progetto obiettivo ex art. 15 comma 2	0

3. Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, ivi compresa quota stanziata per le progressioni orizzontali, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Articolo 3
Clausole programmatiche e finali

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.




Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott. Luigi Pirisi PRESENTE in videoconferenza _____

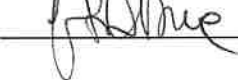
Componenti

Casula Dina Responsabile Servizio Amm.tivo – Finanziario PRESENTE _____ 

Steri Giorgio Responsabile Servizio Tecnico - PRESENTE _____ 

Piras Graziella Responsabile Servizio socio culturale – ASSENTE

R.S.U,

Sig. Ignazia Lavra PRESENTE - _____ 

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP RAPPRESENTANTE TERR.LE Salvatore Usai - PRESENTE

CGIL ASSENTE

UIL ASSENTE

