



# Comune di Gonnosno'

PROVINCIA DI ORISTANO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 16/09/2020

### OGGETTO:

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 - APPROVAZIONE  
GRADUAZIONE E RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

L'anno duemilaventi addì sedici del mese di settembre alle ore sedici e minuti ventidue nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. STERI MAURO - Sindaco	Sì
2. PUSCEDDU RAFFAELA - Vice Sindaco	Sì
3. MELIS DAVIDE - Assessore	No
4. MANDIS ALESSANDRO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dr. LUIGI PIRISI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

La presente seduta si svolge con la presenza presso la sede del Comune del Sindaco Steri Mauro e del Vice Sindaco Pusceddu Raffaella, mentre la presenza dell'Assessore Mandis Alessandro avviene in collegamento per mezzo di telefonino da Cagliari.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco STERI MAURO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO:

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020 - APPROVAZIONE GRADUAZIONE E RETRIBUZIONI DI POSIZIONE**

#### Premesso che:

- in data 21.05.2018 è stato stipulato il nuovo CCNL del Comparto "Funzioni Locali" per il triennio 2016-2018;
- gli articoli 13, 14, 15, 17 e 18 del su citato CCNL, in particolare, stabiliscono le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi nell'area delle *Posizioni Organizzative e Alte Professionalità*, nel rispetto di quanto previsto dai CC.NN.LL. vigenti in materia;

#### Richiamate:

- la Deliberazione della G.C. n° 15 del 12.03.2019, con la quale l'Ente ha approvato il nuovo Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative, in adeguamento alle disposizioni degli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018 sopra richiamati;
- la Deliberazione della G.C. n° 34 del 17.05.2019, avente ad oggetto: *"Istituzione, approvazione regolamento e determinazione del budget dell'area delle Posizioni Organizzative. Presa d'atto nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale"*;
- la Deliberazione della G.C. n° 8 del 7.02.20, avente ad oggetto: *"Modifica dell'assetto organizzativo del Comune di Gonnosnò"* con la quale l'Ente ha provveduto alla modifica dell'area delle posizioni organizzative, individuando n° 3 aree, di seguito elencate:
  - 1) area amministrativa-sociale, personale, vigilanza
  - 2) area finanziaria
  - 3) area tecnica

**Considerato** che è compito dell'Amministrazione stabilire il *budget* complessivo da destinare al salario accessorio delle posizioni organizzative a seguito di graduazione delle posizioni organizzative effettuata dal Nucleo di Valutazione in base ai criteri approvati, tenendo conto dei limiti disposti dall'art. 23 del D. Lgs. n. 25.05.2017 n. 75, e ricomprendendo all'interno dello stesso *budget* tanto l'indennità di posizione quanto quella di risultato la quale, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, non può essere complessivamente inferiore al 15% dell'intero budget stanziato;

**Accertate** le disponibilità finanziarie a valere sul Bilancio dell'Ente per il pagamento del salario accessorio del personale titolare di P.O., stanziate nel rispetto dei limiti imposti dalle normative di cui al c.v. precedente e nel rispetto delle disposizioni del legislatore in materia di contenimento della spesa di personale negli EE.LL, le quali ammontano ad un importo pari a € 25.821,74;

**Considerato** che a partire dal 7/02/2020 la responsabilità dell'area amministrativa-sociale, personale, vigilanza è attribuita al Sindaco ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 53 comma 23 della L. n° 388/2000 *come novellato dall'art. 29, comma 4, della L. n° 448/2001*, e che, pertanto, non è attribuito allo stesso alcuna indennità di posizione e risultato;

**Ritenuto** pertanto di destinare, limitatamente al periodo compreso tra il 7/02/2020 e fino al subentrare di eventuali nuove modifiche al presente assetto organizzativo e/o alla nomina di un nuovo Responsabile titolare di P.O. tra i dipendenti ritenuti idonei ai sensi delle normative e dei CCNL vigenti, un *budget* pari a complessivi € 18.000,00 annui di cui, a conferma di quanto già disposto nella propria precedente Deliberazione G.C. n° 34/2019, la percentuale del 20% da destinare all'indennità di risultato nelle modalità individuate dalla contrattazione collettiva integrativa;

**Visto** il verbale del Nucleo di Valutazione n° 2 del 24.08.2020, con il quale il Nucleo, acquisite da ciascuna Unità organizzativa le informazioni necessarie per l'analisi delle posizioni organizzative, ha provveduto a trasmettere la proposta di graduazione delle stesse nel rispetto dei criteri di cui al Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e del Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance adottato dall'Ente, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

**Richiamato** il Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative adottato, il quale, all'art. 5 comma 3, dispone che *"la misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri di cui al citato Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa"*;

**Preso atto** delle risultanze della graduazione delle posizioni effettuata dal Nucleo di Valutazione, come da Verbale n° 2/2020 sopra richiamato, di seguito riportate:

AREA	PUNTEGGIO
Amm.vo-Sociale, Personale, Vigilanza	1.398
Finanziaria	928
Tecnica	1.618

**Considerato**

che il *budget* complessivo di € 18.000,00 verrà ricondotto, al netto della percentuale del 20% da destinare alla retribuzione di risultato nelle modalità disposte dalla contrattazione decentrata, proporzionalmente al valore (punteggio) determinato per ciascuna Unità organizzativa in base agli esiti della graduazione delle posizioni effettuata e che lo stesso è come appresso distribuito:

AREA	VALORE	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Amm.vo-Sociale, Personale, Vigilanza	1.398	///	///
Tecnica	1.618	€ 9.149,46	€ 3.600,00
Finanziaria	928	€ 5.250,54	

#### DELIBERA

**Di destinare** alle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, a far data dal 7/02/2020 e limitatamente al subentrare di eventuali nuove modifiche al presente assetto organizzativo e/o alla nomina di un nuovo Responsabile titolare di P.O. tra i dipendenti ritenuti idonei ai sensi delle normative e dei CCNL vigenti, un *budget* complessivo annuo pari a € 18.000,00 annui, nel pieno rispetto delle disponibilità finanziarie a valere sul Bilancio dell'Ente per il pagamento del salario accessorio del personale titolare di P.O., pari a € 25.821,74, stanziato nel rispetto del limite fissato dall'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 e dei limiti imposti dalle normative e nel rispetto delle disposizioni del legislatore in materia di contenimento della spesa di personale negli EE.LL.;

**Di stabilire** l'importo dell'indennità di risultato nella misura del 20% del valore economico del *budget* di € 18.000,00 indicato al c.v. precedente;

**Di accogliere** la proposta di graduazione delle posizioni organizzative predisposta dal Nucleo di Valutazione così come riportata nel verbale n° 2 del 24/08/2020;

**Di determinare** il controvalore monetario proporzionalmente al valore (punteggio) attribuito a ciascuna Unità organizzativa in base agli esiti della graduazione delle posizioni effettuata, ad eccezione dell'area amministrativa-sociale, personale e vigilanza poiché la stessa è attribuita al Sindaco ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 53 comma 23 della L. n° 388/2000 *come novellato dall'art. 29, comma 4, della l. 448/2001*, che, pertanto, non contempla alcuna indennità di posizione e risultato;

**Che** il *budget* verrà ripartito, in base agli esiti della graduazione delle posizioni predisposta dal Nucleo di Valutazione, nel modo appresso illustrato:

AREA	VALORE	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZIONE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Amm.vo-Sociale, Personale, Vigilanza	1.398	///	///
Tecnica	1.618	€ 9.149,46	€ 3.600,00
Finanziaria	928	€ 5.250,54	

**Di evidenziare** che in sede di attribuzione degli incarichi di responsabilità deve essere assicurato il rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento dei costi del personale, anche attraverso la riduzione proporzionale degli importi della retribuzione di posizione determinati, qualora si renda necessario in relazione alla dinamica della spesa nel corso dell'esercizio finanziario;

**Demandare** al Responsabile del Servizio Finanziario la liquidazione a conguaglio degli importi dovuti a far data dal 7/02/2020;

**Di dare atto** che in assenza di diversa deliberazione e/o di modifiche dell'assetto organizzativo dell'Ente, gli importi di cui sopra rimarranno confermati anche per gli anni successivi;

**Di trasmettere** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018.

**Di dichiarare**, a seguito di separata votazione ad esito unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
F.to : STERI MAURO

Il Segretario Comunale  
F.to : LUIGI PIRISI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE ON LINE E DI ESECUTIVITA'**

*N 904 del Registro Pubblicazioni*

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 21/09/2020 al 06/10/2020 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
F.to:LUIGI PIRISI

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dr.LUIGI PIRISI

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA .....**

- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale  
Dr. LUIGI PIRISI

DATO ATTO CHE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: ai sensi dell'art 49 comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull' Ordinamento degli Enti Locali), hanno espresso il parere

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
REGOLARITA TEC. CONTABILE	Favorevole	16/09/2020	F.to:Dina Casula	
REGOLARITA' TEC.AMM.ASS	Favorevole	16/09/2020	F.to:Steri Mauro	