



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

Partita iva 00069670958

☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 12 DEL 28/02/2024

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro addì ventotto del mese di febbraio alle ore sedici e minuti zero, si è riunita la Giunta Comunale, da remoto, in modalità videoconferenza, come previsto dal Disciplinare per le riunioni in video conferenza approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 07/04/2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PEIS IGNAZIO - Presidente	Sì
2. CANCEDDA DAVIDE - Vice Sindaco	Sì
3. PUSCEDDU RAFFAELA - Assessore	Sì
4. MELIS BARBARA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dr. ZANDA ILARIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco PEIS IGNAZIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 3 del d.lgs. n. 150/2009, prevede che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, previa adozione metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Dato atto che, più in particolare, che ai sensi del sopra citato D.lgs. n.150/2009 e del successivo D.lgs. n. 74/2017:

- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli organismi indipendenti di valutazione/nucleo di valutazione, tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione dovranno verificare l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;
- viene riconosciuto un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa mediante sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- il rispetto delle norme in tema di valutazione è condizione necessaria per l'erogazione di premi, il riconoscimento di progressioni economiche, attribuzione di incarichi di responsabilità al personale e conferimento incarichi dirigenziali. La valutazione negativa della performance rileverà ai fini dell'accertamento della responsabilità dirigenziale, oltre che a fini disciplinari;
- la misurazione e valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti e alla crescita delle competenze professionali;
- le Amministrazioni Pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e valutazioni della performance;
- ai fini dell'attuazione dei principi generali le Amministrazioni Pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 21/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: *“Modifica assetto organizzativo e organigramma del Comune di Gonnosnò”*;

Viste:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 14/04/2011, esecutiva ai sensi di legge, questo Ente ha trasferito all'Unione di Comuni Alta Marmilla il servizio *“Processi di valutazione e Piano dettagliato degli obiettivi di performance”* che prevede l'attivazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e la gestione associata di un Piano degli obiettivi di performance;
- la deliberazione della Giunta della Unione di Comuni Alta Marmilla n. 22 del 28.03.2022, avente ad oggetto: *“Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative”*, prevedendo la sua decorrenza dal 1 aprile 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 11/05/2022, con cui si è recepito il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dipendente sopra citato e relative schede allegate, che qui si intende interamente richiamato;

Richiamati:

- l'articolo 4 D.lgs. n. 165/2001 *<<Gli organi di Governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione>>*;
- l'articolo 107 del D.lgs. n. 267/2000 Funzioni e responsabilità della dirigenza;

- l'articolo 5 del D.lgs. n. 150/2009 Obiettivi e indicatori;

Richiamata la comunicazione del 24 gennaio 2024 del Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo, avente ad oggetto “*Prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale*”, nella quale si evidenzia, in attuazione della Direttiva del 28 novembre 2023, la necessità che le Amministrazioni provvedano con tempestività ad alcuni adempimenti, in particolare:

- all’assegnazione degli obiettivi al personale, da effettuarsi non oltre il mese di febbraio;
- alla partecipazione ad attività di formazione per i dirigenti e per il personale, per un impegno complessivo non inferiore alle 24 ore annue;

Tenuto conto che:

- il Piano della performance è strettamente connesso alle priorità politiche, e alle strategie dell’Amministrazione;
- gli obiettivi e le corrispondenti risorse sono attribuite ai Responsabili dei Servizi con un documento annuale di programmazione denominato Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) o con il Piano Dettagliato degli Obiettivi della Performance (P.D.O.P.);

Considerato che nell’organizzazione del lavoro gli organi politici esercitano nei confronti della parte tecnica un ruolo di indirizzo preventivo mediante la definizione degli obiettivi e dei programmi affidati, unito ad un successivo controllo e valutazione dei risultati raggiunti;

Ritenuto opportuno, sulla base del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii , adottare il Piano dettagliato degli obiettivi di Performance quale atto essenziale per l’eshaustività della programmazione, la chiarezza - della gestione, la completezza dei controlli interni, il supporto alla valutazione, la definizione del quadro di riferimento della performance;

Considerato necessario che l’attività posta in essere dal Comune di Gonnosnò per la predisposizione del documento risponda ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione;

Considerato altresì che il modello di Piano della Performance, elaborato dall’Ente, costituisce una mappatura sintetica delle principali attività svolte dal Comune e caratterizzate dal c.d. valore pubblico, ossia da una spiccata rilevanza per i portatori d’interesse a vario titolo presenti nella comunità, e rappresenta altresì il contenitore su cui annualmente vengono declinati gli indirizzi dell’Amministrazione quali obiettivi specifici o strategici, obiettivi operativi di performance o processo; obiettivi di sviluppo;

Visto il Piano dettagliato degli obiettivi di performance anno 2024, come da verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2024 del 16/02/2024 che si allega alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno approvare il suindicato Piano dettagliato degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l’anno 2024;

Dato atto che all’interno dell’elenco delle attività contenute nel Piano della Performance sono stati individuati, attraverso una proposta presentata dai Responsabili dei Servizi e sulla base delle indicazioni fornite dalla Parte Politica di Riferimento, gli obiettivi specifici e gli obiettivi di performance corredati degli indicatori di misurazione e valutazione;

Rilevato che, ai sensi del DPCM n. 132 del 30 giugno 2022, il quale ha definito tra gli altri aspetti modalità semplificate per l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non sono tenute a compilare la sottosezione del PIAO “2.2. Performance”;

Acquisiti il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Attesa la competenza della Giunta Comunale, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. n. 267/2000;

Visti:

- il Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio n. 13 del 11/05/2006;

- il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- Il Decreto Legislativo n. 74/2017 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r) della legge n. 124 del 2015” che persegue l’obiettivo di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l’efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1. Di approvare** il Piano dettagliato degli obiettivi di Performance Individuale ed Organizzativa che saranno oggetto di misurazione e valutazione per l’anno 2024, come da verbale del Nucleo di Valutazione n. 1/2024 del 16/02/2024, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 2. Di assegnare** ai Responsabili di Servizio l’onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo;
- 3. Di demandare** ai Responsabili di Servizio di:
 - declinare, mediate dettagliata descrizione, gli obiettivi di performance che s’intendono perseguire nelle apposite schede di performance - programmazione contenute nella Metodologia di Valutazione adottata dall’Ente, e di corredare gli stessi degli specifici indicatori individuati ai fini della misurazione e valutazione dei risultati attesi;
 - assegnare gli obiettivi/sub-obiettivi ai propri collaboratori, mediante le apposite schede di valutazione del personale dei livelli previste dalla metodologia approvata;
- 4. Di dare mandato** al Nucleo di Valutazione di verificare la conformità degli obiettivi di performance, di cui sopra, all’art. 5 comma 2 del D.lgs. n. 150/2009;
- 5. Di pubblicare** il Piano dettagliato degli obiettivi di Performance Individuale ed Organizzativa anno 2024 sul sito istituzione del Comune in sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione Performance;
- 6. Di dichiarare**, stante l’urgenza di provvedere, con separata votazione unanime favorevole la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco
firmato digitalmente
PEIS IGNAZIO

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
Dr. ZANDA ILARIA