



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

Partita iva 00069670958

☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.24 DEL 11/05/2022

OGGETTO:

Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative di cui alla D.G. Unione Comuni Alta Marmilla n. 22/2022. Atto di recepimento.

L'anno duemilaventidue addì undici del mese di maggio alle ore tredici e minuti dieci si è riunita la Giunta Comunale da remoto in modalità videoconferenza, come previsto dal Disciplinare per le riunioni in video conferenza approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 07/04/2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PEIS IGNAZIO - Presidente	Sì
2. CANCEDDA DAVIDE - Vice Sindaco	Sì
3. PUSCEDDU RAFFAELA - Assessore	Sì
4. MELIS BARBARA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento mediante collegamento a distanza e l'opera del Segretario comunale Dr. Loi Simone Pietro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco PEIS IGNAZIO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance e della graduazione delle posizioni organizzative di cui alla D.G. Unione Comuni Alta Marmilla n. 22/2022. Atto di recepimento.

Premesso che, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, ogni Pubblica Amministrazione è tenuta ad approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", di seguito anche definito SMVP, quale elemento fondamentale per l'attuazione del ciclo della Performance, ossia il sistema di definizione degli obiettivi e attribuzione delle relative premialità e retribuzione di risultato;

Richiamata la Deliberazione G.C. n. 50 del 07.08.2013, avente ad oggetto "Riorganizzazione uffici comunali" con cui è stato definito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente;

Dato atto che, con precedente Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 14/04/2011, l'Ente ha trasferito all'Unione di Comuni Alta Marmilla il servizio "*Processi di valutazione e Piano dettagliato degli obiettivi di performance*" che prevede l'attivazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e la gestione associata di un Piano degli obiettivi di performance;

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e della graduazione delle Posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell'ente dal personale dipendente soggetto a valutazione, ossia il Segretario, le Posizioni Organizzative e restante personale dipendente, come approvato con deliberazione di Giunta della Unione dei Comuni Alta Marmilla n. 22 del 28.03.2022;

Ritenuto, pertanto, alla luce della gestione associata di suddetta funzione, dover prendere atto della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del Segretario Comunale definita dalla Unione dei Comuni Alta Marmilla, in particolare recependone i contenuti a far data dal giorno 1 aprile 2022;

Rammentato che con precedente deliberazione n. 34 del 15.05.2019, come previsto all'art. 13 e seguenti del CCNL del Comparto "Funzioni Locali" stipulato in data 21.05.2018 recante la nuova disciplina delle aree di Posizione organizzativa, è stato approvato il Regolamento sulla "Istituzione, conferimento, revoca e graduazione degli incarichi di Posizione organizzativa", il quale resta confermato all'esito della presente deliberazione per quanto non in contrasto con il presente dispositivo;

Preso atto che l'importo per indennità di posizione e di risultato stanziato nel 2016 ammonta a €. 25.822.75 (Corte dei Conti, Sezione controllo per la Regione Sicilia, delibera n. 172/2018 e Corte dei Conti, Sezione Controllo per la Regione Lombardia, delibera n. 20/2019);

Ritenuto, pertanto, dover determinare il budget per le posizioni organizzative nel valore finanziario pari ad euro 25.821,74, destinando, in applicazione dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016 – 2018, la percentuale del 15% all'indennità di risultato, mentre la restante parte del budget sarà da attribuirsi a titolo di indennità di posizione, così come stabilito con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 25.02.2021;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 dal Segretario comunale e dalla Responsabile dell'area finanziaria;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

- 1. Di prendere atto** e recepire il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dell'ente e relativi allegati, così come approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione dei

Comuni Alta Marmilla n. 22 del 28.03.2022, che viene unito in allegato al presente atto per fare parte integrante del presente dispositivo:

2. **Di quantificare** la spesa finanziaria annua da destinare alle indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative in €. 25.821,74, destinando, in applicazione dell'art. 15 comma 4 del CCNL 2016 – 2018, la percentuale del 15% all'indennità di risultato, mentre la restante parte del budget sarà da attribuirsi a titolo di indennità di posizione;
3. **Di confermare la** nuova graduazione delle posizioni organizzative in applicazione del nuovo sistema, all'esito della quale potranno definirsi nel loro esatto ammontare le indennità di posizione di ciascun responsabile, entro il limite finanziario sopra fissato;
4. **Di dare atto**, inoltre, che in sede di attribuzione degli incarichi di responsabilità deve essere assicurato il rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento dei costi del personale, anche attraverso la riduzione proporzionale degli importi della retribuzione di posizione determinati qualora si renda necessario in relazione alla dinamica della spesa nel corso dell'esercizio finanziario;
5. **Di dare atto** che, per quanto qui non diversamente stabilito, continua ad applicarsi quanto previsto nella precedente deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 15.05.2019;
6. **Di trasmettere** copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU per l'informazione di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018;

Di dichiarare, a seguito di separata votazione ad esito unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, in ragione dell'urgenza di provvedere con l'adozione dei successivi atti.

Il Sindaco
firmato digitalmente
PEIS IGNAZIO

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
Dr. Loi Simone Pietro