



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

Partita iva 00069670958

☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.23 DEL 28/04/2024

OGGETTO:

PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026. Modifiche alla sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale).

L'anno duemilaventiquattro, addì ventotto del mese di Aprile, alle ore nove e minuti quarantacinque, si è riunita la Giunta Comunale, collegata da remoto in modalità videoconferenza, come previsto dal Disciplinare per le riunioni in video conferenza approvato con deliberazione G.C. n. 18 del 07/04/2022, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PEIS IGNAZIO - Presidente	Sì
2. CANCEDDA DAVIDE - Vice Sindaco	Sì
3. PUSCEDDU RAFFAELA - Assessore	Sì
4. MELIS BARBARA - Assessore	Sì
5.	
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Dott.ssa Ilaria Zanda, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Ignazio Peis assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che questa Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27/03/2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026, redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, in coerenza con l'ultimo Documento Unico di Programmazione approvato;

Richiamata, in particolare la sottosezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026", all'interno della quale è stata prevista un'assunzione a tempo determinato di un profilo di Istruttore amministrativo-contabile destinato al Settore Amministrativo-Sociale, per un periodo di n. 6 mesi;

Considerato che a seguito di una più attenta analisi dell'attuale situazione organizzativa del Settore Amministrativo-Sociale, con particolare riguardo alla prossimità delle elezioni europee che comportano un aggravio dei procedimenti, nonché l'esigenza di affiancare l'ufficio sociale che attualmente risulta privo di personale in pianta stabile, emerge la necessità di supportare il Settore con una più elevata specializzazione per adempiere ai procedimenti che necessitano di una elevata preparazione;

Dato atto che, al fine di sopperire alle esigenze di cui al precedente paragrafo, si ritiene necessario prevedere all'assunzione a tempo determinato di un profilo di Funzionario Amministrativo Contabile, in luogo della previsione di una figura di Istruttore, in modo da garantirne il regolare ed ordinario funzionamento del Settore Amministrativo- Sociale;

Richiamato l'art. 1, comma 557, della Legge 30.12.2004, n. 311, come modificato dall'articolo 28, comma 1-ter del D.L. 75/2023;

Ritenuto pertanto necessario, visto quanto sopra menzionato, di provvedere alla modifica del PIAO - sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, mediante la previsione di assunzione a tempo determinato di un dipendente con profilo di Funzionario Elevata Qualificazione, con procedura ai sensi dell'art.1 c.557 L.311/2004, in luogo dell'originaria ipotesi di un Istruttore, così come di seguito riportato:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Amministrativo-Sociale					
Area dei Funzionari e dell' Elevata qualificazione Funzionario Amministrativo Contabile	1	6 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557 L. 311/2004	Euro 5.756,60

Dato atto che per le assunzioni a tempo determinato dell'anno 2025 e 2026 si stabilisce di mantenere quanto già disposto con i precedenti atti di programmazione;

Rilevato che il tetto massimo di spesa per il rapporto di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, è pari ad Euro 56.934,05 e che lo stesso risulta rispettato anche a seguito delle nuove previsioni di assunzione di personale, come sotto meglio indicato:

Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile
Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 56.934,05
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 11.513,20

Precisato che a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, avvenuta con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11/10/2023, è stato effettuato l'aggiornamento dei calcoli sugli spazi assunzionali, ai sensi del DM. 17 marzo 2020;

Ritenuto per le ragioni espresse e che qui si intendono integralmente richiamate, modificare e aggiornare la sottosezione del PIAO 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024 - 2026";

Ritenuto pertanto opportuno approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026, aggiornato come sopra meglio illustrato e redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento, nonché sulla base del "Piano Tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento comunale di Contabilità;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 15/11/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27/03/2024, con la quale è stato approvato il PIAO 2024-2026;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11.10.2023, con la quale è stato approvato il Rendiconto;

Constatato che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale on-line, sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nel Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Accertata la competenza di questo organo ad adottare il presente provvedimento;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi in ottemperanza dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti per la programmazione del fabbisogno del personale, con protocollo 0002315 del 27/04/2024 (verbale n. 6 del 25/04/2024);

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

1. **Di prendere atto** delle premesse, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di modificare** il PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione - sezione 3 Organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale, così come di seguito indicato:

Class. CCNL 16.11.2022	Numero	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Importo
Area Finanziaria, personale, sociale e culturale					
Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione	1	2 mesi	12 ore	Personale altra pubblica amministrazione – art. 1 comma 557	Euro 5.756,60
Funzionario					

Amministrativo Contabile				L. 311/2004	
--------------------------	--	--	--	-------------	--

3. **Di precisare** che a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2022, avvenuta con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 11/10/2023, è stato effettuato l'aggiornamento dei calcoli sugli spazi assunzionali, ai sensi del DM. 17 marzo 2020;
4. **Di demandare** al Responsabile del Servizio Personale l'adozione degli atti conseguenti e necessari all'attuazione della volontà espressa nella presente deliberazione;

DELIBERA

5. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/00, stante la necessità e l'urgenza di provvedere.

Il Sindaco
firmato digitalmente
Ignazio Peis

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
Ilaria Zanda