



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 24 DEL 27/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II, PER LA COPERTURA DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

L'anno duemilaventicinque del mese di marzo del giorno ventisette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Visto il Decreto Sindacale n. 3 del 13.05.2021 con cui è stata attribuita alla scrivente la Responsabilità del Settore Finanziario;

Visto lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio n. 13 del 11/05/2006;

Visto il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti locali e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati in particolare gli artt. 107 del D.lgs. n. 267/2000 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", e l'art. 109 dello stesso D.lgs. "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Visti:

- la deliberazione Consiglio Comunale n. 33 del 23/12/2024 di "Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) periodo 2025/2027, ai sensi dell'articolo 170 D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 23/12/2024, "Approvazione bilancio di previsione, esercizio finanziario 2025/2027 ai sensi dell'articolo 174 d.lgs. n. 267/2000 e articoli 18 e 18 bis d.lgs. n. 118/2011";
- il Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, n. 118;
- il vigente regolamento Comunale di Contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 19/02/2016, modificato con atto di Consiglio Comunale n. 1 del 23/03/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27/03/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2024/2026) e successive modifiche;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 08 del 11/02/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025/2027) mediante il quale veniva confermata la previsione di assunzione di cui al precedente punto;

VISTI:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190; recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25/05/2016 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza";
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2012 e modificato con atti di Giunta n. 60 del 14/09/2012 e n. 74 del 31/10/2012;
- il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 17/09/2024;
- il Patto di Integrità del Comune di Gonnosnò approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 21/06/2016, esecutiva;
- la deliberazione di C.C. n. 1 del 08/02/2013 "Approvazione regolamento per i controlli interni";
- il D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnosnò approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 10/12/2024;

Visto l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 ad oggetto "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" modificato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno, 2023 n. 82;

Visto il vigente C.C.N.L. 2019/2021 Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Vista la Legge n. 311/2004, art. 1 comma 47 in materia di mobilità intercompartimentale il quale dispone "In vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente";

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 novembre 2023 ad oggetto "Disciplina dei processi di mobilità fra pubbliche amministrazioni del personale non dirigenziale", il quale, ha la finalità di disciplinare i processi di mobilità fra pubbliche

amministrazioni del personale non dirigenziale e di individuare la corrispondenza fra i livelli economici di inquadramento sulla base delle nuove strutture della retribuzione, con riferimento ai nuovi stipendi tabellari e ai nuovi differenziali stipendiali come determinati dai rinnovi contrattuali del triennio 2019-2021 in relazione al primo inquadramento nei nuovi sistemi di classificazione.

Visto la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 10/12/2024, avente ad oggetto: "PIAO 2024-2026. Aggiornamento e modifica della sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale). Terza modifica anno 2024, nel quale è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori ai sensi del CCNL 2019/2021 anche mediante procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

VISTO l'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001;

Preso atto che con nota prot. n. 6881 del 23/12/2024, si è proceduto alla comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, le quali, sono risultate infruttuose;

Visto il D.Lgs. dell'11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), in forza del quale L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

CONSIDERATO altresì che si intende procedere all'avvio della procedura selettiva, subordinando l'assunzione al rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia;

Preso atto che ai fini della verifica sulla sussistenza delle condizioni per poter procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, questo ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il DUP contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- f) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025 / 2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato il PIAO 2025 – 2027;

Ritenuto necessario indire la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, riservato a dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001

Esaminato lo schema di avviso della selezione in oggetto, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che ai sensi dell'art. 9, c. 1, lett. a), del Decreto Legge 01/07/2009 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 03/08/2009 n. 102, si è provveduto preventivamente ad accertare che la spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con gli stanziamenti di bilancio (art. 91 del TUEL) e con le regole di finanza pubblica;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 art. 183 e l'allegato 4/2 del D.Lgs 118/2011 e smi;

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrale e sostanziale della presente Determinazione;

Di indire la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, per la copertura di n. 1 Istruttore Tecnico, Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato, riservato a dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001;

Di approvare lo schema di Avviso di Selezione della procedura in oggetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che nella presente procedura il Responsabile del procedimento è la Responsabile del Servizio Dott.ssa Federica Lazzari, per la quale non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale ex articolo 6 bis Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

Di pubblicare la presente determinazione con il rispettivo Avviso sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), sull'Albo Pretorio dell'ente, e su apposita sezione presso il Sito Istituzionale per 30 giorni consecutivi;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147- bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del settore.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Federica Lazzari