

COMUNE DI GONNOSNO'

REVISORE UNICO

Verbale n.15 del 17.7.2025	OGGETTO: Parere sulla delibera di Giunta n.34 del 9.7.2025 sull'Aggiornamento e modifica della sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale) Seconda modifica anno 2025
----------------------------	---

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di luglio alle ore 15,00 l'organo di revisione economico finanziaria, nominato con delibera del Consiglio Comunale n.38 del 23.12.2024, si è riunito presso il proprio studio sito in Via Figari 7 B in Cagliari, per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n.34 del 9.7.2025 aente ad oggetto "Aggiornamento e modifica della sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale) Seconda modifica anno 2025", e rileva quanto segue.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 11/02/2025, aente ad oggetto: " Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027. Approvazione. ";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 08/04/2025, aente ad oggetto: " PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027. Aggiornamento e modifica della sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale) Prima modifica anno 2025"

Considerato che, a seguito alle dimissioni rassegnate dal Responsabile del Settore amministrativo-sociale e della contestuale richiesta, da parte di quest'ultimo, della conservazione del posto per un periodo pari a sei mesi, si è proceduto all'assunzione con contratto di lavoro flessibile, tramite scorrimento di graduatoria approvata da altro Ente, di n. 1 unità di personale con profilo di istruttore amministrativo - contabile;

Ravvisata la necessità di supportare il dipendente, al fine di assicurare il corretto espletamento di alcuni procedimenti complessi, incardinati presso l'ufficio anagrafe, stato civile, ed elettorale, si è provveduto all'assunzione di personale di altra Pubblica Amministrazione ricorrendo all'istituto previsto dall'art.1, comma 557 della Legge n.311/2004;

Considerato che a seguito delle dimissioni del personale a tempo determinato l'ufficio anagrafe, stato civile, ed elettorale risulta privo di personale a tempo pieno dal 16/07/2025, e che il termine del contratto di lavoro cui al precedente paragrafo è previsto per il 31/07/2025;

Vista la comunicazione da parte del Comune di Senis da cui si evince che è terminato il periodo di prova della precedente lavoratrice, e conseguentemente si è reso disponibile presso questo Ente, un posto vacante presso l'ufficio anagrafe, stato civile, ed elettorale;

Ritenuto pertanto necessario provvedere all'avvio delle procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato;

Ritenuto inoltre, nelle more del procedimento di assunzione, di prorogare il rapporto di lavoro di cui all'istituto del 557 per ulteriori due mesi ai fini di garantire il regolare espletamento del servizio;

Verificato che risultano rispettati i limiti "per teste" di cui all'articolo 60, commi 3 e seguenti, del CCNL 16.11.2022 e il tetto alla spesa per lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

Dato atto, inoltre, che in data 28/05/2025 con Deliberazione del Consiglio Comunale n.08 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 e pertanto risulta necessario aggiornare i calcoli relativi al fabbisogno 2025/2027;

Visto l'aggiornamento dello schema di PIAO 2025/2027 annualità 2025, che, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, deve essere predisposto esclusivamente in formato digitale, e più precisamente alla sezione 3.2 Piano triennale del fabbisogno di personale;

Dato atto che nel Comune di Gonnosnò non sussistono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n. 165/2021 e ss.mm.ii., così come indicato nella ricognizione di cui alle relative note dei Responsabili di Settore agli atti del Comune, da cui emerge l'assenza di soprannumero, attraverso la verifica dell'eventuale presenza di personale extra

dotazione organica e, per quanto riguarda la condizione di eccedenza, rilevando l'assenza della presenza di personale in esubero nei diversi Settori dell'Ente;
Visti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Tutto ciò visto e considerato, il Revisore:

esprime **parere favorevole** sulla proposta di delibera della Giunta Comunale n. n.34 del 9.7.2025 sull' Aggiornamento e modifica della sezione 3 Organizzazione del capitale umano (sottosezione 3.3. programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale) Seconda modifica anno 2025

La seduta si conclude alle ore 16,45

Il Revisore unico
Dott. Corrado Caddeo

