

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente

Il piano triennale del fabbisogno del personale si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione, si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si possono perseguire gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

Conseguentemente, è opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- ✓ capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- ✓ stima del trend delle cessazioni;
- ✓ stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:

a) alla digitalizzazione dei processi;

b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;

c) ad altri fattori interni o esterni.

RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AL 31 DICEMBRE DELL'ANNO PRECEDENTE

Classificazione CCNL 16.11.2022	Numero
SETTORE TECNICO	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1
Area degli istruttori	0
Area degli operatori esperti	1
Area degli operatori	0
SETTORE FINANZIARIO	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1
Area degli istruttori	1
Area degli operatori esperti	0
Area degli operatori	0
SETTORE AMMINISTRATIVO - SOCIALE	
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	0
Area degli istruttori	1
Area degli operatori esperti	0
Area degli operatori	0

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

a) Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

In applicazione delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili, si rileva quanto segue:

- spesa complessiva di personale come da ultimo rendiconto di gestione approvato nell'anno 2023, Euro 332.092,73;
- media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2021-2022-2023, Euro 1.619.044,20;
- media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE, Euro 1.556.032,67;
- rapporto effettivo tra spese di personale ed entrate correnti nette 21,34%;
- valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 del DM 29,50%;
- valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM 33,50%;
- sulla base dei dati finanziari, il Comune di Gonnosnò si colloca come "Ente Virtuoso", pertanto, può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato;
- limite di spesa di personale da applicare nel 2024, Euro 459.029,64.

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

La spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 56.934,05;

Spesa per lavoro flessibile anno 2025: Euro 19.874,17(€ 17.843,81+€ 2.030,36+€ 1.918,87);

a.3) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Il Comune di Gonnosnò ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, con esito negativo (Dichiarazioni eccedenze di personale da parte dei responsabili di settore, prot. N.633-634-635 del 05/02/2025).

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

ANNO 2025

Nessuna cessazione

ANNO 2026

Nessuna cessazione.

ANNO 2027

Nessuna cessazione.

c) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni

A seguito di attenta valutazione:

- a) della programmazione finanziaria e gestionale 2025/2027, approvata con il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025/2027, giusta delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 23/12/2024;
- b) del Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027, giusta delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 23.12.2024;
- c) del Rendiconto della gestione, relativo l'esercizio finanziario 2023, giusta delibera del Consiglio Comunale n. 21 del 25/10/2024;
- d) delle capacità assunzionali;
- e) dell'attuale dotazione organica, delle categorie e dei profili professionali;
- f) delle esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;

g) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione, in relazione alla dimensione della collettività amministrata e della dimensione territoriale.

Nella programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025-2027, si prevedono le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ASSUNZIONI DI PERSONALE – TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2025

Classificazione CCNL 16.11.2022	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Numero	Spesa
SETTORE TECNICO					
Area degli Istruttori (Profilo Istruttore tecnico)	Tempo indeterminato	36 ore settimanali	Mobilità/ Utilizzo graduatorie di altri Enti/ Concorso pubblico	1	Costo per 11 mesi Euro (29.541,45) (costo annuo Euro 32.218,87)
SETTORE AMMINISTRATIVO - SOCIALE					
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione Funzionario (Profilo assistente sociale)	Tempo indeterminato	36 ore settimanali	Mobilità/ Utilizzo graduatorie di altri Enti/ Concorso pubblico	1	Costo per 11 mese Euro (31.572,98) (costo annuo Euro 34.539,43)

ANNO 2026

Attualmente non sono previste assunzioni.

ANNO 2027

Attualmente non sono previste assunzioni.

d) Certificazioni del Revisore dei conti

Il Revisore dei Conti, per l'accertamento della conformità al rispetto dei principi di contenimento della spesa di personale previsto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio, ha espresso parere favorevole, come da Verbale n. _____ del _____.2025.

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse/Strategia di Copertura del fabbisogno

ANNO 2025

a) *modifica della distribuzione del personale tra aree*

Allo stato attuale non sono previste procedure di mobilità interna.

b) *assunzioni mediante procedura concorsuale - utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti*

Assunzione di n. 1 Funzionario, profilo Assistente Sociale e n.1 Istruttore tecnico.

c) *assunzioni mediante mobilità volontaria*

Vedi precedente punto b).

d) *progressioni verticali di carriera*

Nessuna.

e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

ASSUNZIONI DI PERSONALE – TEMPO DETERMINATO

ANNO 2025

Classificazione CCNL 16.11.2022	Durata	Regime Orario	Procedura di reclutamento	Numero	Spesa
SETTORE AMMINISTRATIVO - SOCIALE					
Area dei Funzionari (Profilo Assistente sociale)	2 mesi (Da Gennaio a Febbraio)	12 ore	Personale altra Pubblica Amministrazione Art. 1, comma 557, L. 311/2004	1	Euro 1.918,87
Area degli Istruttori (Profilo Istruttore Amministrativo-Contabile)	6 mesi (Da Marzo a Agosto)	36 ore	Utilizzo graduatorie di altri Enti	1	Euro 15.924,94
Area degli Istruttori (Profilo Istruttore Amministrativo)	4 Mesi (Da Aprile a Luglio)	12 ore	Personale altra Pubblica Amministrazione Art. 1, comma 557, L. 311/2004	1	Euro 2.030,36

ANNO 2026

a) modifica della distribuzione del personale tra aree

Allo stato attuale non sono previste procedure di mobilità interna.

b) assunzioni mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti - procedura concorsuale

Allo stato attuale non sono previste assunzioni.

c) assunzioni mediante mobilità volontaria

Vedi precedente punto b).

d) progressioni verticali di carriera

Allo stato attuale non sono previste procedure di progressione, ex art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001.

e) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

Allo stato attuale non sono previste assunzioni.

ANNO 2027

a) modifica della distribuzione del personale tra aree

Allo stato attuale non sono previste procedure di mobilità interna.

b) assunzioni mediante utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti - procedura concorsuale

Allo stato attuale non sono previste assunzioni.

c) assunzioni mediante mobilità volontaria

Vedi precedente punto b).

d)progressioni verticali di carriera

Allo stato attuale non sono previste procedure di progressione, ex art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

e)assunzioni mediante forme di lavoro flessibile

Allo stato attuale non sono previste assunzioni.

Tale sottosezione è stata preventivamente trasmessa ai soggetti sindacali in data 02/04/2025.