



## COMUNE DI GONNOSNO' Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 GONNOSNO' (OR) - TEL 0783/931678 - c.f./p.i. 00069670958-  
email protocollo@comune.gonnosno.or.it - segretario@comune.gonnosno.or.it

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### PARTE ECONOMICA 2025

Ripartizione delle risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL 2019/2021, tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL

JIL FPL  
A handwritten signature consisting of the initials "JIL" above the acronym "FPL", with a stylized line underneath.

A handwritten signature that appears to read "Antonio Pistoris".

1

In data 30.12.2025, alle ore 09:35, presso la residenza municipale del Comune di Gonnosnò, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la delegazione di parte datoriale, così composta:**

Presidente - Segretario comunale

Dott.ssa Ilaria Zanda

(partecipa da remoto)

P [ X ] A [ ]

**la delegazione sindacale, così composta:**

OO.SS. Territoriale CISL FP

P [ ] A [ ]

OO.SS. Territoriale CGIL FP

P [ ] A [ ]

OO.SS. Territoriale UIL FP

Michele Zucca

P [ X ] A [ ]

OO.SS. Territoriale CSA RAL FP

(partecipa da remoto)

P [ ] A [ ]

**Rappresentanza sindacale unitaria, così composta:**

Sig. Saverio Pistis

P [ X ] A [ ]

Premesso che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale del lavoro (CCNL) Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;
- in data 6 settembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2023/2025;
- l'art. 8 del CCNL 2019/2021 prevede che i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- l'art. 8 del CCNL 2019/2021 statuisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale;

Considerato che le parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per definire l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025;

Rilevato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 28.11.2024, sono stati impartiti i seguenti indirizzi in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo per le risorse decentrate 2025 e per la contrattazione:

- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari

UIL FP  
H

Saverio Pistis<sup>2</sup>

(esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;

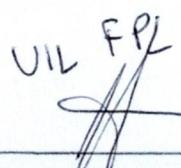
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale L.R. SARDEGNA n. 19 del 1997 da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 1.500,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 250,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 16.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme trasferite dalla RAS ai sensi dell'art. 2 comma 2 L.R. Sardegna 29 dicembre 2023, n. 18 e della Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/29 del 29.11.2024 "legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024), articolo 2, comma 2, disposizioni in materia di enti locali e politiche territoriali, e da considerare come etero finanziate e, pertanto, NON soggette ai limiti del 2016 a seguito di pronunciamento della Corte dei Conti Sardegna con Delibera n. 218 e 2019/2025 per un importo pari a € 6.610,63;
- definire un nuovo contratto decentrato per la ripartizione economica dell'anno e riconoscere le indennità previste, nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL, con particolare attenzione alle seguenti indennità: indennità condizione lavoro, indennità di specifiche responsabilità, Welfare, premi destinati alla performance, ed eventuali differenziali stipendiali nei limiti stabiliti dalla normativa vigente;
- dare attuazione al procedimento relativo all'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q ai sensi dell'Art. 79 c. 6 e art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 2022, al fine del corrispondente incremento del budget destinato alla retribuzione dell'indennità di Posizione e di risultato dei titolari di EQ a partire dall'anno 2025 con la previsione di destinare allo stesso istituto un importo minimo di € 13.000,00 relativa a quota parte dell'integrazione del DL 25/2025;
- distribuzione degli importi destinati alla performance in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2025. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incremental rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. 150/2009;

Richiamata la determinazione n. 87 del 01.12.2025 del Responsabile del servizio finanziario di costituzione del fondo per le risorse decentrate.

Visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti in data 03.12.2025 relativamente al fondo risorse decentrate per l'anno 2025;

Richiamata l'ipotesi di CCDI – parte economica 2025, sottoscritta in data 10.12.2025;

Vista la Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria sull'ipotesi di CCDI – parte economica 2025;

VIL FP  


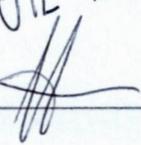
Alessio Pintis

Visto il Verbale del 16.12.2025, nel quale il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole relativamente all'ipotesi di CCDI – parte economica 2025;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 23.12.2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI – parte economica 2025;

Tutto ciò premesso, le parti propongono di **ripartire le risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL 2019/2021, tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL**, come di seguito riportato:

*per*

*UIL FPL*  


*Adriano Ristori* 4

Comune di Gonnosnò	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	54.031,64
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	31.019,83
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C )	23.011,81

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	1.614,80	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.497,34	
Differenziali stipendiali contrattate nell'anno	1.400,00	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>6.512,14</b>	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	24.507,69	
Total utilizzo progressioni	3.014,80	
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00	
<b>Total utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>16.000,00</b>	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Quota da destinare ai Titolari di EQ ai sensi dell'art. 7 c. 4 lett. u) del CCNL 16.11.2022, a seguito dell'incremento ex art. 14 bis del DL 25/2025	13.000,00	
Incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni ai sensi dell'art. 17 CCNL 2019/2021 e dell'art. 29 CCDI 2023/2025	3.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	600,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	1.300,00	
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare art. 80 c. 2 lett. k) e art. 82, comma 2, del CCNL 16.11.2022 per dipendenti ed EQ (quota RAS anno 2024)	4.996,70	
Performance organizzativa e individuale. Differenziazione del premio individuale (30% in più del premio individuale), ai sensi Art. 80 CCNL 2019/2021 e degli artt. 16,17,18,20 CCDI 2023/2025	8.622,80	
<b>Total utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>31.519,50</b>	
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>54.031,64</b>	
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>0,00</b>	

JIL FP  
[Signature]

Salvo Pintis 5

Le parti, sussistendo la relativa disponibilità di risorse di parte stabile, concordano nel prevedere che l'attribuzione dei differenziali economici avvenga entro il limite del 50% dei dipendenti aventi diritto, sempre in misura del 50% per area professionale.

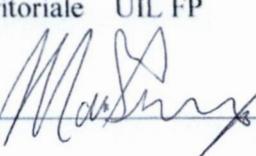
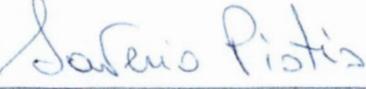
A tale riguardo l'importo destinato all'attribuzione dei differenziali stipendiali comprende n. 1 differenziale per l'area Istruttori e n. 1 per l'area Operatori Esperti.

Le parti concordano che le risorse trasferite dalla RAS nel 2024 per il comparto unico siano destinate al welfare e siano ripartite nei confronti del personale in servizio nel 2024, sulla base del sistema classificazione delle aree di cui all'All. B del CCNL 2019-2021, tenendo conto dei mesi di effettivo servizio e del regime orario (part-time / full-time).

Si precisa che le somme sopra riportate costituiscono la spesa massima possibile per ciascun istituto nell'anno di riferimento.

Le eventuali minori spese dovute a prestazioni ridotte, comporteranno un incremento automatico delle somme a disposizione della performance del medesimo anno.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Per la delegazione di parte datoriale:	Per la delegazione sindacale:
Presidente  _____ _____ _____ _____	OO.SS. Territoriale UIL FP  _____ RSU  _____ _____