

**SCHEDA DI VALUTAZIONE RESPONSABILE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Anno:

**COMUNE DI \_\_\_\_\_**

**2024**

SETTORE: AFFARI GENERALI

RESPONSABILE DI E.Q.: DOTT.

**PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)**

**40**

**VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	importanza	impatto sulla comunità	gravosità		0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)	
1			9	6	8	40,0						
2						0,0						
3						0,0						
						0,0						
						<b>40</b>	<b>pesatura corretta</b>					
<b>Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa</b>							<b>0,0</b>					
<b>Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale</b>							<b>0,0%</b>					

**PERFORMANCE INDIVIDUALE**

**PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)**

**30**

**VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE**

Progressivo	OBIETTIVO DI PERFORMANCE	RISULTATO ATTESO	PESO OBIETTIVO (da 1 a 10)			PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato solo parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	NOTE
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore	importanza	impatto sulla comunità	gravosità		0	(1 - 40)	(41 -70)	(71 -90)	(91 - 100)	
1			10	5	7	30,0						
2						0,0						

						0,0					
						0,0					
						30	pesatura corretta				
<b>Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale</b>						<b>0,00</b>					
<b>Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale</b>						<b>0,00%</b>					
<b>COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>											
<b>PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)</b>						<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI</b>					<b>Commento Sintetico alla Valutazione</b>
<b>30</b>											
Progressivo	COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPOERTAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente			
				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)			
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi, collaboratori, amministratori e utenza in maniera propositiva e funzionale al funzionamento dell'organizzazione	3								
2	Capacità di gestione delle risorse umane	Capacità di guidare le risorse umane assegnate, attraverso la valorizzazione delle competenze, il giusto riconoscimento dei meriti e la differenziazione del trattamento a seconda delle diverse propensioni; Valutazione positiva del risultato scaturente dalla somministrazione del/dei que-	3								
3	Orientamento al risultato	Capacità di gestire i servizi assegnati in funzione del risultato atteso, nel rispetto della normativa ma in una logica di risoluzione dei problemi e non di sola ricerca dei problemi nelle soluzioni prospettate	3								
4	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i servizi assegnati sulla base degli indirizzi, senza necessità di singole e puntuali disposizioni ai fini del perseguimento dei risultati attesi	3								
5	Risposta agli indirizzi e propositività	Capacità di comprendere, elaborare e mettere in atto gli indirizzi degli amministratori nel perseguimento del valore pubblico; Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi.	3								
6	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei servizi assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo;	3								
7	Analisi e soluzione dei problemi	Capacità di individuare i problemi, processare e praticare soluzioni per il superamento delle criticità affrontate	3								
8	Gestione utenza	Capacità di fornire servizi agli utenti e gestire efficacemente le richieste provenienti dagli stessi; Capacità di garantire la soddisfazione dell'utenza.	3								
9	Innovazione tecnologica e pro-cedurale	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzate al risultato.	3								
10	Capacità di differenziazione delle valutazioni	Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.	3								
<b>Totale peso</b>						30	pesatura corretta				
<b>Totale punteggio comportamenti professionali</b>						<b>0</b>					
<b>Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale</b>						<b>0,00%</b>					

ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA							
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTO PROFESSIONALI		0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0%	
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE</b>		<b>0</b>	CLASSE DI MERITO	/	PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	<b>0,0%</b>	
VALUTAZIONE RISPETTO TEMPI DI PAGAMENTO Art. 4 bis comma 2 D.L. 13/2023	CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI REVISIONE	VERBALE N° __ DEL __/__/2025		ESITO CERTIFICATO	__ GG	DECURTAZIONE DEL 30% DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	SI/NO