

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE										Anno:
COMUNE DI _____										2024
DIPENDENTE VALUTATO:										
SERVIZIO/SETTORE:										
RESPONSABILE DI E.Q.:										
<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						NOTE
<b>40</b>										
Progressivo	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
1			40							
2										
3										
totale peso			40	pesatura corretta						
Totale punteggio Performance Organizzativa				<b>0</b>						
Totale punteggio obiettivi di Performance Organizzativa in percentuale				<b>0,00%</b>						
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>										
PESO COMPLESSIVO OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE (su 100)				VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE						NOTE
<b>30</b>										
Progressivo	OBIETTIVO/SUB OBIETTIVO	RISULTATO ATTESO	PESO	L'obiettivo non è stato avviato	L'obiettivo è stato avviato	L'obiettivo è in itinere	L'obiettivo è stato realizzato parzialmente	L'obiettivo è stato realizzato completamente	REPORT	
	Descrizione obiettivo	Descrizione fase/indicatore		0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
1			20							
2			10							
3										
totale peso			30	pesatura corretta						
Totale punteggio Performance Individuale				<b>0</b>						
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale				<b>0,00%</b>						

COMPORAMENTI PROFESSIONALI										
PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI						Commento sintetico alla valutazione
<b>30</b>										
Progressivo	COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento è insoddisfacente	Il comportamento presenta modalità di interazione non adeguate	Il comportamento è adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento è in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative di ruolo e determina un valore aggiunto per l'Ente		
				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)		
1	Capacità relazionale	Capacità di gestire i rapporti interpersonali con colleghi e responsabili con capacità di collaborazione e spirito costruttivo.	5							
2	Autonomia	Capacità di gestire in piena autonomia i procedimenti assegnati sulla base delle disposizioni del responsabile.	5							
3	Capacità di adattamento al cambiamento	Capacità di innovare le procedure attraverso il corretto utilizzo delle nuove dotazioni tecnologiche a disposizione e innovazione delle procedure finalizzata al risultato.	5							
4	Capacità operativa	Capacità di utilizzare le proprie competenze nella gestione operativa dei procedimenti assegnati, garantendo capacità operativa e pragmatismo.	5							
5	Capacità propositiva	Capacità di proporre, sulla base della volontà dell'amministrazione, delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi.	5							
6	Capacità di gestione dell'utenza	Capacità di prendere in carico le esigenze degli utenti; Capacità di promuovere l'immagine dell'Ente verso l'esterno tramite i comportamenti assunti.	5							
totale peso			30	pesatura corretta						
Totale punteggio comportamenti professionali				<b>0</b>						
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale				<b>0,00%</b>						
ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA										
VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE		<b>40</b>			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	<b>0,0%</b>
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE			<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE		<b>30</b>			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	<b>0,0%</b>
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI			<b>0</b>	MASSIMO CONSEGUIBILE		<b>30</b>			PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	<b>0,0%</b>
VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE			<b>0</b>	CLASSE DI MERITO					PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE	<b>0,0%</b>