



3								
4								
			totale peso	30	pesatura corretta			
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale			0					
Totale punteggio obiettivi di Performance Individuale in percentuale			0,00%					

**COMPORAMENTI PROFESSIONALI**

PESO COMPLESSIVO COMPORAMENTI PROFESSIONALI (su 100)				VALUTAZIONE COMPORAMENTI PROFESSIONALI				
<b>30</b>								
Progressivo	COMPORAMENTO OSSERVATO	COMPORAMENTO ATTESO	PESO	Il comportamento e' insoddisfacente	Il comportamento presenta modalita' di interazione non adeguate	Il comportamento e' adeguato ma presenta margini di miglioramento	Il comportamento e' in linea con le aspettative di ruolo	Il comportamento supera le aspettative e determina un valore aggiunto per l'ente
				0	(1 - 40)	(41 - 70)	(71 - 90)	(91 - 100)
1	Collaborazione giuridico amministrativa, funzioni consultive e attivita' di rogito	Assistenza agli organi di governo e alla dirigenza per l'individuazione degli strumenti piu' idonei per consentire l'ottimale conseguimento degli obiettivi dell'amministrazione; Partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione; Rogito dei contratti nei quali l'ente e' parte ed autentica delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente locale.	6					
2	Capacita' di programmazione e controllo	Capacita' di pianificare le attivita', stabilire le priorita' operative, controllare le attivita' strategiche, apportare i giusti correttivi.	6					
3	Propensione al cambiamento e benessere organizzativo	Capacita' di favorire i processi di razionalizzazione e miglioramento organizzativo, di innovazione tecnologica	6					
4	Capacita' di problem solving e promozione dell'immagine dell'Ente	Adattamento della gestione al mutamento degli indirizzi politico-amministrativi espressi dall'Organo politico; Ricerca di un rapporto aperto e comunicativo con gli amministratori e pronta evidenziazione dei problemi emergenti e delle possibili soluzioni	6					
5	Capacita' di coordinamento del personale	Capacita' di fornire indicazioni puntuali e operative al personale sul corretto funzionamento dell'organizzazione Capacita' di individuare il fabbisogno formativo del personale Capacita' di valorizzare il potenziale del personale a disposizione	6					
			totale peso	30	pesatura corretta			
Totale punteggio comportamenti professionali			0					
Totale punteggio comportamenti professionali in percentuale			0,00%					

**ESITO PERFORMANCE COMPLESSIVA**

VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	40	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE	0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
VALUTAZIONE COMPORAMENTO PROFESSIONALI	0,0	MASSIMO CONSEGUIBILE	30	PERCENTUALE DI REALIZZAZIONE	0,0%
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA PERFORMANCE</b>	<b>0,0</b>	<b>CLASSE DI MERITO</b>		<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO IN PERCENTUALE</b>	<b>0,0%</b>