



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

Partita iva 00069670958

☎ 0783/931678 - 📠 0783/931679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.61 DEL 12/12/2025

OGGETTO:

Aggiornamento sistema di misurazione e valutazione delle performance (SMVP) di cui alla D.G. Unione Comuni Alta Marmilla n. 49/2025. Atto di recepimento.

L'anno duemilaventicinque addì dodici del mese di dicembre alle ore tredici e minuti zero, nell'Ufficio del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PEIS IGNAZIO - Sindaco	Sì
2. CANCEDDA DAVIDE - Vice Sindaco	Sì
3. PUSCEDDU RAFFAELA - Assessore	No
4. MELIS BARBARA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta, da remoto in modalità videoconferenza, il Segretario Comunale, la Dott.ssa Ilaria Zanda, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Ignazio Peis assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, ogni Pubblica Amministrazione è tenuta ad approvare il "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", di seguito anche definito SMVP, quale elemento fondamentale per l'attuazione del ciclo della Performance, ossia il sistema di definizione degli obiettivi e attribuzione delle relative premialità e retribuzione di risultato;

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 11/02/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025/2027) e successive modifiche;

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2012 e modificato con atti di Giunta n. 60 del 14/09/2012 e n. 74 del 31/10/2012;

Dato atto che, con precedente Deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 14/04/2011, l'Ente ha trasferito all'Unione di Comuni Alta Marmilla il servizio "*Processi di valutazione e Piano dettagliato degli obiettivi di performance*" che prevede l'attivazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e la gestione associata di un Piano degli obiettivi di performance;

Preso atto che, con decreto del Presidente dell'Unione n. 5 del 19-06-2025, sulla base di quanto deliberato con atto della Giunta dell'Unione n. 22 del 11-04-2025, è stato nominato per il triennio 06/2025 – 06/2028 il Nucleo di valutazione associato;

Richiamato l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che prevede: "*...nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento...* ";

Constatato che la misurazione dell'indicatore di tempestività dei pagamenti va correlata ai sistemi di valutazione individuale e organizzativa;

Rilevato che la metodologia di valutazione della performance necessita di essere aggiornata per recepire tale disposizione, prevedendo l'applicazione della decurtazione fino al 30% della retribuzione di risultato in caso di mancato rispetto dei termini di pagamento;

Visto il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e della graduazione delle Posizioni organizzative con relative schede, differenziato in base al ruolo ricoperto nell'ente dal personale dipendente soggetto a valutazione, ossia il Segretario, le Posizioni Organizzative e restante personale dipendente, come approvato con deliberazione di Giunta della Unione dei Comuni Alta Marmilla n. 49 del 24.11.2025;

Ritenuto, pertanto, alla luce della gestione associata di suddetta funzione, dover prendere atto della nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e del Segretario Comunale definita dalla Unione dei Comuni Alta Marmilla, in particolare recependone i contenuti;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 48 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" che disciplina le competenze dell'organo esecutivo;

Acquisiti i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000 dal Responsabile dell'area finanziaria;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

Di prendere atto e recepire l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del personale dell'ente e relativi allegati, così come approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni Alta Marmilla n. 49 del 14.11.2025, che viene unito in allegato al presente atto per fare parte integrante del presente dispositivo:

Di dare atto, inoltre, che in sede di attribuzione degli incarichi di responsabilità deve essere assicurato il

rispetto dei vincoli di legge in materia di contenimento dei costi del personale, anche attraverso la riduzione proporzionale degli importi della retribuzione di posizione determinati qualora si renda necessario in relazione alla dinamica della spesa nel corso dell'esercizio finanziario;

Di dichiarare, a seguito di separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, in ragione dell'urgenza di provvedere con l'adozione dei successivi atti.

Il Sindaco
firmato digitalmente
Ignazio Peis

Il Segretario Comunale
firmato digitalmente
Ilaria Zanda