



Comune di Gonnosnò

Provincia di Oristano

Via Oristano, 30 - 09090 Gonnosnò

E-mail: protocollo@comune.gonnosno.or.it - Web.: www.comune.gonnosno.or.it

PEC: protocollo@pec.comune.gonnosno.or.it

☎ 0783/931678 - ☎ 0783/931679

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 49 DEL 14/07/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO PER INDIZIONE DELLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2025

L'anno duemilaventisei del mese di luglio del giorno quattordici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL' AREA FINANZIARIA

Visto il Decreto Sindacale n. 2 del 19.03.2025 con cui è stata attribuita alla scrivente la Responsabilità del Settore Finanziario;

Visto lo Statuto Comunale approvato con atto di Consiglio n. 13 del 11/05/2006;

Visto il D.lgs. 18/08/2000, n. 267 recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti locali e successive modificazioni e integrazioni;

Richiamati in particolare gli artt. 107 del D.lgs. n. 267/2000 "Funzioni e responsabilità della dirigenza", e l'art. 109 dello stesso D.lgs. "Conferimento di funzioni dirigenziali";

Visti:

- la deliberazione Consiglio Comunale n. 32 del 23/12/2025 di "Approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) periodo 2026/2028, ai sensi dell'articolo 170 D. Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 23/12/2025, "Approvazione bilancio di previsione, esercizio finanziario 2026/2028 ai sensi dell'articolo 174 d.lgs. n. 267/2000 e articoli 18 e 18 bis d.lgs. n. 118/2011";
- il Decreto Legislativo 23 Giugno 2011, n. 118;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 13/01/2026 relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028;
- il vigente regolamento Comunale di Contabilità armonizzato, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 19/02/2016, modificato con atto di Consiglio Comunale n. 1 del 23/03/2018;

Visti:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190; recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 Marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo n. 97 del 25/05/2016 recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 29/04/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2026/2028);
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2012 e modificato con atti di Giunta n. 60 del 14/09/2012 e n. 74 del 31/10/2012;
- il Patto di Integrità del Comune di Gonnosnò approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 21/06/2016, esecutiva;

- la deliberazione di C. n. 1 del 08/02/2013 “Approvazione regolamento per i controlli interni”;
- il D.P.R. n. 62 del 16/04/2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gonnosnò approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 10/12/2024;

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

Dato atto che l’art. 14 comma 2 del CCNL 16 novembre 2022 succitato disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle Aree prevedendo che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell’allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area."*;

Considerato che con determinazione del Responsabile n. 87 del 01.12.2025 si è proceduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l’anno 2025;

Atteso che:

- in data 06.09.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente triennio 2023-2025, prevedendo in particolare, all’art.21, l’istituto delle progressioni all’interno delle aree;
- in data 30.12.2025 è stato sottoscritto l’accordo relativo al numero di differenziali stipendiali per l’anno 2025 come di seguito specificato:
 - Area Istruttori: **n. 1 progressioni**
 - Area Operatori Esperti: **n. 1 progressioni**
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, si è autorizzata la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2025;

Ritenuto, pertanto, necessario indire la procedura di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all’interno delle aree) ai dipendenti dell’ente per l’anno 2025, secondo l’allegato bando (all.A) nonché il modello di domanda (all.B) che costituiscono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;

Dato atto che l’approvazione di detto provvedimento non comporta l’assunzione di impegno di spesa;

Ritenuto che l’istruttoria preordinata all’emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest’ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che vengono qui richiamate ed espressamente approvate:

1. **di indire** la procedura per la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;
2. **di approvare** l'allegato bando (all. A) nonché il modello di domanda (all. B) che costituiscono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
3. **di dare atto** che il presente atto con i suoi allegati verrà pubblicato sulla rete intranet del Comune di Gonnosnò, nonché trasmesso tramite mail istituzionale ai dipendenti;
4. **di stabilire** che il termine di presentazione delle domande è fissato, a pena di esclusione, come indicato nell'allegato bando;
5. **di dare atto** che l'approvazione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di impegno di spesa;
6. **di dare atto** che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 06.09.2023;
 - i benefici economici delle progressioni avranno decorrenza 01/01/2025;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025 con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025;
7. ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., 5 la sottoscritta dichiara di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi, neppure potenziale, rispetto all'adozione del presente provvedimento.
8. **di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento:
 - per 15 giorni consecutivi presso l'Albo pretorio on line del Comune ai sensi dell'art. 32 della legge 28/06/2009 n. 69;
 - in elenco, nella Sezione "Amministrazione trasparente" del Sito istituzionale dell'Ente, ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. n. 33/2013.
9. **di riservarsi** la facoltà insindacabile di revocare il presente atto quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria o cadano i presupposti della procedura stessa. Della revoca dovrà essere data comunicazione con le modalità ordinariamente previste;
10. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Dott.ssa Federica Lazzari