

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI GONNOSNO'

Verbale n° 3/2023

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Nel giorno 20 aprile 2023 il Nucleo di Valutazione si è riunito in modalità telematica con il seguente ordine del giorno:

- ❖ **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance - annualità 2022;**

Sono presenti alla seduta:

- **Dott.ssa Cristiana Dessì – Presidente**
- **Dott. Simone Loi – Componente**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2022, dai funzionari incaricati di E.Q. di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, nel rispetto dei criteri definiti, come riscontrabile da proprio verbale n. 2 predisposto in data odierna;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2022**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, annualità 2022 (allegato A)

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente

Dott. Simone Loi
Componente

Firmato
digitalmente da

Cristiana Dessì'

CN = Dessì'
Cristiana
C = IT

COMUNE DI GONNOSNÒ

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE

ANNUALITA' 2022

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione associato dà atto di aver provveduto a rilasciare il proprio parere vincolante positivo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e del personale dipendente adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia), adottato dall'Unione dei Comuni e fornito a tutti gli Enti aderenti. Il nuovo Sistema è stato recepito dal Comune di Gonnosnò con Deliberazione G.C. n. 25 vdell'11.05.2022, sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili incaricati di E.Q. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile incaricati di E.Q. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Responsabile incaricati di E.Q. di differenziazione dei giudizi;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo di Valutazione, con propri verbali n° 1 del 15.03.2022 ha proceduto alla validazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'annualità 2022.

Con Deliberazione della Giunta comunale di approvazione obiettivi di performance n° 25 dell'11.05.2022, gli obiettivi sono stati formalmente approvati.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, gli obiettivi di Performance organizzativa e individuale individuati presentano un sufficiente grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

La rendicontazione dei risultati

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili incaricati di E.Q. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste dalla contrattazione integrativa.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili incaricati di E.Q. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n° 2 predisposto in data odierna.

- Performance Organizzativa:

L'esito complessivo inerente la performance organizzativa raggiunta dall'Ente a seguito di completamento del processo valutativo per l'esercizio **2022** è pari a **92%**.

- Performance Individuale:

Gli esiti della valutazione complessiva dei Responsabili incaricati di E.Q. e la corrispettiva classe di merito di ciascuno è come appresso indicato:

SERVIZIO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Amministrativo- Socio-culturale	93,4%	I
Finanziario e Personale	95,6%	I
Tecnico	95,6%	I

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo dà atto della necessità di implementazione, nell'ambito della misurazione e valutazione della performance organizzativa dell'Ente, di un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione dei cittadini sui servizi resi, ai sensi degli artt. 8 e art 19 bis del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. Suggerisce pertanto all'Amministrazione di individuare e mettere a regime una modalità di rilevazione e partecipazione dei cittadini anche attraverso modalità interattive e/o informatiche, ad esempio attraverso la creazione di una sezione dedicata sul sito istituzionale.

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a quest' Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezione di 1° liv. *"Performance"*, sotto-sezione di 2° liv. *"Relazione sulla performance"*.