

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni "Alta Marmilla"

COMUNE DI GONNOSNO'

Verbale n° 3/2025

Alla cortese attenzione del Sindaco

Nel giorno 23 settembre 2025 alle ore 10:00, il Nucleo di Valutazione si è riunito presso il palazzo comunale con il seguente ordine del giorno:

- ❖ **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance annualità 2024.**

Sono presenti alla seduta:

- **Dott.ssa Cristiana Dessì – Presidente**
- **Dott.ssa Ilaria Zanda – Segretaria – Componente**

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 e s.m.i. in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione attestante i tempi medi di pagamento dell'Ente per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 4bis comma 2 del D.L. 13/2023, allegata agli atti;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2024 dai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione di cui agli artt. 16 e ss. Del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 nel rispetto dei criteri definiti;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2024**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, annualità 2024 (allegato A)

Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristiana Dessì
Presidente



Cristiana Dessì
23.09.2025
20:40:13
GMT+02:00

Dott.ssa Ilaria Zanda
Componente



ILARIA ZANDA
24.09.2025
13:31:13
GMT+02:00

COMUNE DI GONNOSNÒ

Provincia di Oristano

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE

ANNUALITA' 2024

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione associato, gestito dall'Unione dei Comuni dell'Alta Marmilla, riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione associato dà atto di aver provveduto a rilasciare il proprio parere vincolante positivo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dei titolari di incarichi di elevata qualificazione e del personale dipendente adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 (Decreto Madia), adottato dall'Unione dei Comuni e fornito a tutti gli Enti aderenti. Il nuovo Sistema è stato recepito dal Comune di Gonnosnò con Deliberazione G.C. n. 25 vdell'11.05.2022, sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili incaricati di E.Q. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile incaricati di E.Q. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di E.Q. e dei rispettivi collaboratori.
- La verifica rispetto alla capacità, da parte di ciascun Responsabile incaricati di E.Q. di differenziazione dei giudizi;
- La gestione di eventuali richieste di revisione della valutazione.

Il Piano degli obiettivi di performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n° 1 del 2.02.2024 ha proceduto alla validazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'annualità 2024.

Gli obiettivi sono stati formalmente approvati unitamente al P.I.A.O. con Del. G.C. n° 11 del 29.02.2024.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, gli obiettivi di Performance organizzativa e individuale individuati presentano un sufficiente grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

Rispetto delle disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni in applicazione dell'art. 4 bis comma 2 del D.L. 13/2023

Il Nucleo dà atto di aver verificato l'indice di ritardo dei tempi di pagamento dell'Ente per l'anno 2024, pari a - 12,51 giorni, come riscontrabile dal Verbale dell'Organo di Revisione dell'Ente n. 16 del 27.08.2025, allegato agli atti.

La rendicontazione dei risultati

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispone la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili incaricati di E.Q. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste dalla contrattazione integrativa.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili incaricati di E.Q. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale, determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione n° 2 predisposto in data odierna.

- Performance Organizzativa:

L'esito complessivo inerente la performance organizzativa raggiunta dall'Ente a seguito di completamento del processo valutativo per l'esercizio **2024** è pari a **93%**.

- Performance Individuale:

Gli esiti della valutazione complessiva dei Responsabili incaricati di E.Q. e la corrispettiva classe di merito di ciascuno è come appresso indicato:

SERVIZIO	ESITO VALUTAZIONE	CLASSE DI MERITO
Amministrativo- Socio-culturale	93%	I
Finanziario e Personale	97%	I
Tecnico	97%	I

La Relazione Sulla Performance

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun Ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un documento denominato *"Relazione sulla performance"* che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati. Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della Relazione da parte dell'Organo di Valutazione. Si invita l'Ente, pertanto, a provvedere tempestivamente alla definizione della Relazione e alla trasmissione a quest' Organo per la validazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione, validazione e pubblicazione della stessa nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sotto-sezione di 1° liv. *"Performance"*, sotto-sezione di 2° liv. *"Relazione sulla performance"*.